

热烈庆祝中国共产党成立100周年

中国五矿以高质量党建
引领企业做强做优做大新征程

“加强和完善党对国有企业的领导,加强和改进国有企业党的建设,使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量。”五年来,中国五矿党组认真贯彻落实习近平总书记2016年10月在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,深入推进“两个一以贯之”重要论述在各级企业落地,以制度化、清单化、标准化、特色化和信息化等“五化”工作法,推动党建工作实现提质升级;从战略、制度、运营、考核和企业文化等五个层面,促进党建工作与生产经营、改革发展深度融合。

下苦功夫,打硬仗。五年来,中国五矿各级党组织从抓基层、打基础、补短板入手,解决了党建工作“有没有”的问题;以细考核、抓督导、促落实为手段,党建工作质量逐步提升,实现了向“好不好”的转变;再以建机制、定制度、抓长效为思路,推动全系统党建工作质量不断迈上新台阶,进而为企业注入强大动力,引领企业走上做强做优做大的高质量发展之路。

“五化”工作法
推动党建工作提质升级

以“制度化”手段,形成常态长效机制。中国五矿始终把贯彻落实党建工作制度作为衡量党建工作质量的重要标准,在认真贯彻落实上级党组织各项制度的基础上,结合企业实际研究制定了内部党建工作制度和规范性文件26项,编纂了《集团公司党建工作手册》和《基层党组织选举工作手册》,收集了党章党规和党中央、中组部、国资委党委规范性文件以及中国五矿党组制订发布的党建工作制度、基层党务工作流程指引等内容,这两本手册成为公司各级党组织党务工作者开展工作的案头书和常用工具书。

以“清单化”方式,督促落实党建工作任务。早在2017年1月,中国五矿就制定了《党组会、董事会、总经理办公会决策权限清单(试行)》和《党组会、董事会、总经理办公会决策事项权限清单》“三单一”决策事项清单,并不断进行优化和完善,明确了党组在重大经营管理事项上“前置什么、怎么前置”的问题。公司还围绕落实全国国有企业党的建设工作会议精神,国企党建工作条例,全面从严治党的重要文件、制度和会议精神形成了一批长期管用的任务清单,确保工作任务落地落实。

以“标准化”样板,推动工作做精做细。中国五矿不断规范基层党建工作实施流程,把规范的基层党建工作,细化为管根本、可量化的指标体系,把标准化融入日常,促进工作达标,形成规范高效的工作体系,并且每年对总部党支部和直属企业党组织开展党建考评。公司还发布了《标准化党支部建设指引》,规范基层党支部建设的5个方面、41项标准,规范党员队伍建设共4方面、18项标准。此外,围绕“四个好、四个强”标准,在全系统3800多个党支部中选树命名16个“中国五矿基层示范党支部”,持续打造具有先进性、示范性、引领性的基层党支部,以点带面,发挥示范引领作用。

以“特色化”品牌,创新党建工作载体。中国五矿积极推动党建工作与生产经营深度融合,常态开展了“党旗飘扬,党徽闪光”行动,为创先争优搭建常态化长效化载体。在疫情防控要关头,各级党组织和全体党员毫不松懈抓好常态化疫情防控,有力有序推进生产经营、改革发展各项工作,圆满实现年度经营目标任务。在全体党员中开展“创先争优当先锋”活动,各级党组织紧紧围绕企业生产经营中心工作,以共产党员“四化”为重要标准,通过设置一批党员先锋岗、划分一批党员责任区、组建一批党员突击队、设立一批党员先锋项目等方式,拓展党员发挥作用的方式和载体,形成党组织带领党员创效、党员带领群众创新,凝聚干事创业的强大合力。

以“信息化”平台,扩展党建工作阵地。中国五矿持续加强党建信息化建设,着力打造集理论学习教育、教育管理、工作展示、党建信息化综合平台——智慧党建App,打通了集团公司党组与3800多个基层党组织、6万名党员的通路,有效提升了党建工作穿透力、吸引力。智慧党建App上线以来,各级党组织通过该平台开展会议234万次,245万人参会,答题、测试、调查、投票等类型活动共计89次,累计241万人次参与;发布近34万篇文章,阅读量稳定在2万-3万人次;日均登录人数7000多人,高峰时达15万人。

深入推动
党建与生产经营的“五个融入”

从战略层面融入,保证体系化融合。公司党组和各级党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为中心组学习的主线主题,在学习中不断深化理解,锚定企业的发展方向,主动将自己置于党和国家事业大局中谋划推动工作,坚决贯彻中央决策部署,发挥“国家队”政治担当和价值所在。一方面,站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政地位、完成党的执政使命的战略高度,制定企业发展战略;另一方面,党建工作中长期规划和各项具体工作都紧紧围绕企业战略目标来部署,在实现战略目标的过程中,充分发挥党组织和党员的力量,以高质量党建引领企业高质量发展。

从制度层面融入,保证法治化融合。首要的制度安排就是重大问题决策前置程序,公司重大经营管理事项必须经党组研究讨论后,再由董事会或经理层作出决定。其次,在企业管理制度中明确党的领导原则和机制,通过建立和完善相关制度规定,明确了党组、董事会和经理层的职责权限,使党组真正成为公司法人治理结构的有机组成部分。再次,坚持把党建工作融入生产经营的运行机制固化为党建工作制度,实现党建工作制度与经营管理管理制度无缝对接、有机融合。党建工作制度能够与经营管理制度同步规划、同步修订,做到相互适应、相互协调。

从运营层面融入,保证机制化融合。一方面是抓好工作载体,在全系统党组织和党员中开展“党旗飘扬,党徽闪光”行动,推动党建工作与生产经营深度融合。结合不同时期不同阶段重点任务,在“安全生产无事故”防汛救灾、疫情防控和复工复产等专项工作中不断深化“党旗飘扬,党徽闪光”行动。另一方面是抓党员作用发挥,结合不同群体党员实际,通过设立党员示范岗、党员责任区,开展设岗定责、承诺践诺等,引导党员做好本职工作,干在实处,走在前列,创先争优。

从考核层面融入,保证激励一体化融合。自2017年开始,公司一直开展对总部各部门党支部和直属企业党组织

的党建工作责任制考核评价,制订年度党建工作考评指标体系,构建“压实责任、量化考核、反馈整改”的工作闭环。党建考评与业绩考核均为百分制,党建考评结果作为系数与业绩考核得分相乘,作为各单位领导班子的综合考核得分。经营业绩和党建工作一体化考核,更好地推动了党建优势转化为发展优势,党建资源转化为发展资源,党建成果转化为发展成果,最终真正做到“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”。

从企业文化层面融入,保证思想上融合。在企业文化理念体系构建过程中,中国五矿明确企业文化必须是彰显习近平新时代中国特色社会主义思想的企业文化,是持续深入贯彻落实党中央各项重大决策部署的企业文化。具体而言,中国五矿企业文化理念体系分为核心价值观和专项文化两大部分。其中,核心价值观中的“战略愿景”充分展示了贯彻落实习近平总书记关于培育具有全球竞争力的世界一流企业重要指示精神的责任担当;专项文化中的廉洁文化、安全文化、环保文化、人才文化、创新文化、法治文化等6项均体现了习近平总书记关于上述工作的重要指示精神在集团公司的落地落实。

以高质量党建引领
企业高质量发展的“五种成效”

“第一议题”学习贯彻习近平总书记重要讲话,指示批示精神,理论学习有收获。中国五矿始终把深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为党组会第一议题,作为理论学习中心组学习首要内容,建立“第一议题”制度,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想指导企业改革发展实践。在此基础上,公司还重点围绕国民经济发展和国有企业深化改革的重大问题,及时总结提炼,不断增强规律性认识,撰写了多篇理论文章,入选相关理论研讨会、红旗杂志社文集,发表在《思想政治工作研究》《瞭望新闻周刊》《学习时报》等刊物。

深刻把握中央企业使命定位,企业文化彰显红色基因,党员领导干部树牢最大政政意识。中国五矿坚持强化政治引领,坚决落实党中央决策部署,推动企业聚焦主责主业,服务国家发展战略,全面履行经济责任、政治责任、社会责任。各级党员领导干部真正树立起了“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”“抓好党建是最大的政绩”的意识。各级党组织能够切实履行全面从严治党的主体责任,把抓好党建作为应尽之责、分内之事,并结合本企业实际,采取有力措施,强化责任落实,推动各项工作落到实处、见到实效,党建工作在补短板强弱项、抓基层打基础后,走上了高质量、高水平的道路。

基层党组织基础稳固,架构清晰,组织体系愈发严密。

各级党组织注重依托生产经营基本单元建立党组织,做到应建必建,并且不断优化,确保了党的组织设置和企业改革发展相适应、和生产经营活动相适应,和组织管理幅度相适应。基本队伍全面建强,注重把懂党务、懂业务、懂管理,会解读政策、会思考思想、会解决问题、政治过硬、作风过硬、廉洁过硬的“三懂三会三过硬”优秀党员选拔到基层书记岗位,建好了基层党组织书记队伍。按照精干高效和有利于加强党建原则,设置了党务机构,配备从事基层党建建设和党员队伍建设的党务力量并开展了经常性、专业化的党务知识培训。公司注重在生产经营一线、青年职工和高知识群体中发展党员,力争每个班组都有党员,深化“双培养一输送”机制,把党员培养成骨干,把骨干培养成党员,把党员骨干输送到重要岗位,建好党员队伍。

党建工作创新意识增强,党建工作的载体和平台不断丰富,工作亮点特色纷呈。公司各级党组织和党员领导干部能够坚持研究新情况、谋划新思路、解决新问题,不断加强机制创新,立足实际实效,遵循党建规律,建立起一套运行有效的党建工作机制。中国五矿的党建工作得到中组部和国资委党委充分肯定,在2020年9月召开的全国基层党建业务培训研讨班上,围绕坚决贯彻落实“两个一以贯之”重要论述,把党的领导有机融入公司治理这一主题作了典型发言并发表在《中国组织人事报》,相关工作情况也多次在国资委党委简报、刊物上被推介和宣传。

高质量党建成效转化为企业高质量发展动能,在一流企业建设过程中保驾护航。全国国有企业党的建设工作会议以来,中国五矿坚持以金属资源保障主力量、冶金建设运营国家队“为使命,形成了金属矿产、冶金建设、贸易物流、金融地产的“四梁八柱”业务体系。从2015年到2020年,中国五矿总资产从7057亿元到9839亿元,营业收入从4215亿元到7839亿元,利润总额和净利润增加值增幅增加。累计实现利润665亿元,累计上缴税费1010亿元,投入各类帮扶资金4.3亿元。五年来,中国五矿规模体量、经济分类、资产质量、运行效率等关键指标连年大幅改善,发生根本性质的变化,中国企业500强排名第24位,世界500强排名第92位。

中国五矿五年来的改革发展和党的建设全部实践已经并将继续证明,党建工作做实就是生产力、做强就是战斗力、做细就是凝聚力。值此中国共产党建党100周年之际,中国五矿党组将继续贯彻落实习近平总书记重要指示精神,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,坚持提高企业效益、增强企业竞争实力,实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点,坚持抓党建从生产经营出发,抓生产经营从党建入手,充分发挥党组织政治引领力、示范带动力、号召动员力,用高质量党建引领企业高质量发展,着力建设世界一流金属矿产企业集团。(伍妍)

