



中国五矿集团有限公司 2025 可持续发展报告

可持续发展报告 2025

总部地址：中国北京东城区朝阳门北大街3号五矿广场A座（100010）
传真：0086-10-60169831
电子邮箱：xwc1@minmetals.com

您可以在中国五矿集团有限公司网站主页的“可持续发展”栏目浏览到本报告的中、英文版的PDF文件以及公司企业社会责任活动的动态信息。
网址：<http://www.minmetals.com.cn>



报告出版环境考虑

纸张：本报告采用来自管理良好的 FSC® 认证森林、再生材料及其他受控来源的材料制成。

油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染。

设计制作：鹏图设计

关于本报告

时间范围

2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日（部分内容溯及公司发展中的重要年份）。

发布周期

公司可持续发展报告为年度报告，本报告是自 2007 年以来连续发布的第 19 份可持续发展报告。

报告范围

中国五矿集团有限公司总部及下属各单位（根据各单位的业务属性，各议题披露的边界和范围略有不同，已在报告相应位置界定说明）。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“中国五矿集团有限公司”在本报告中也以“中国五矿”“公司”或“我们”来代指。

参考标准

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 国际标准化组织 ISO 26000：2010《社会责任指南》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

数据说明

本报告引用的信息及数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司可持续发展管理信息系统统计、汇总与审核的各职能部门与各经营单位的可持续发展实践。

报告索取

本报告分为中文版和英文版，若需纸质版请致函中国五矿集团有限公司，您可以在中国五矿集团有限公司网站主页“可持续发展”栏目浏览本报告的 PDF 文件及公司履行社会责任的动态信息。

总部地址：中国北京市东城区朝阳门北大街3号五矿广场A座（100010）
传真：0086-10-60169831
电子邮箱：xwc1@minmetals.com
网址：http://www.minmetals.com.cn

报告声明

《中国五矿集团有限公司 2025 可持续发展报告》全面披露了公司在价值创造、创新发展、安全健康、环境保护、员工成长、伙伴共建、社会和谐等方面的行动和绩效。在报告中，中国五矿将利益相关方视作公司可持续发展最重要的资源，力图翔实、客观地向利益相关方披露公司履责实践与绩效，最大限度地与利益相关方实现平等、全面、深层的沟通，增强同利益相关方的信任与合作，实现与利益相关方共同进步、共同发展。

本报告已通过“中国企业社会责任报告评级委员会”评级小组评级，评级报告详见报告附录。



目录

04

董事长致辞

06

关于我们

10

可持续发展管理

16

专题一

16

辉煌征程：
中国五矿的历史演进与时代跨越

18

画像寻心：
中国五矿的发展成就与精神密码

22

专题二

23

组织领航，体系保障聚合力

23

模式升级，多元赋能兴乡村

29

消费帮扶，产销畅通惠民生

1

更高端
创新动力勃发奔涌

32

聚焦科技研发平台建设

34

聚焦平台研发能级提升

35

聚焦重大技术难题攻关

36

聚焦科技成果转化产业化

39

聚焦科技人才队伍建设

2

更优质
产业发展提质增效

42

产业协同共荣

53

推动产融结合

54

深耕产品质量

55

提供卓越服务

3

更稳健
规范治理日臻完善

58

党建擎旗领航

61

完善公司治理

63

全面深化改革

66

依法合规经营

4

更永续
巩固生态安全屏障

70

加强安环管理

74

落实安全责任

76

应对气候变化

81

践行绿色生产

84

倡导绿色运营

5

更有爱
全力打造幸福职场

88

保障员工权益

89

相伴员工成长

91

悉心关爱员工

94

“产改”走深走实

6

更美好
兼济天下和谐共进

98

携手合作共赢

103

助力区域发展

105

投身公益慈善

106

深化海外履责

112

未来展望

114

附录

114

关键绩效

116

指标索引

118

报告评级

120

意见反馈

董事长致辞

2025 年，是“十四五”收官之年，亦是中国五矿成立 75 周年。中国五矿以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，统筹推进稳增长、强产业、抓创新、促改革、防风险、保安全、强党建，实现“十四五”圆满收官。

一年来，我们激发创新动能，转型升级“更高端”。统筹推进“五个聚焦”行动，着力构建“四级联动”科技工作管理体系，整合 19 家科研设计院所、48 个国家级科技平台资源，集中力量攻坚克难。2025 年，公司新增有效发明专利 3514 项，同比增长 23.86%，4 项成果通过国家科技奖初评，荣获中国专利奖 4 项。面向国家战略急需和行业发展痛点，我们在一批关键核心技术上实现重大突破：成立国内首家量子探矿研究院，搭建“星空地井”立体勘查体系；成功研制全球最大产能的深海采矿装备；从高纯金属到高端天然石墨、高端硅基材料，一批产业化技术被连续攻克，为我国产业链供应链安全稳定、为行业高质量可持续发展贡献坚实的五矿力量，提供了硬核的五矿方案。

一年来，我们做优做强主业，产业发展“更优质”。始终扛牢“矿业报国、矿业强国”初心使命，坚定实施资源第一战略，加快推进主业归核、产业归位、资源归集，战略性矿产资源保障能力大幅跃升。从携手组建中国盐湖，到成功中标辽宁花红沟铁矿，从拉斯邦巴斯矿山重返全球前十大铜矿，到“4+2+1.5”万吨碳酸锂项目全面建成、产能位列全球前五，从科马考二期项目全面启动，到陈台沟铁矿项目奋力推进，我们的足迹跨越山海，多个金属矿产品种资源量与产量位列中国乃至全球前列，资源保障力、市场影响力与产业竞争力显著增强。

一年来，我们恪守发展为要，公司治理“更稳健”。以高质量党建赋能高质量发展，拓展“党建+”格局；着力建设“程序合规、权责法定、内容合法、监督到位”的治理体系，扎实推进总部机构改革，深化穿透式监管，实施差异化、精准化授权放权，现代化治理水平稳步提升；圆满完成国有企业改革深化提升行动、对标世界一流企业价值创造行动各项任务实现高质量收官，连续 5 年获评央企负责人经营业绩考核 A 级，连续 4 年获评中央企业改革考核 A 级，拥有国家级制造业单项冠军企业 16 户、专精特新“小巨人”企业 25 户。

一年来，我们守护绿水青山，安全屏障“更永续”。深入推进安全生产治本攻坚三年行动，系统部署“雷霆行动”大检查，构建“五位一体”安全文化体系，全年未发生较大及以上生产安全事故，安全生产业绩考核在第一类风险央企中名列前茅。协同推进降碳、减污、扩绿、增长，将碳达峰碳中和纳入企业发展全局，建立完善绿色发展评价机制，有序推进绿色化改造。其中，五矿新能废旧动力电池资源化利用案例入选央企绿色低碳供应链发展十佳案例，在第 30 届联合国气候大会的“中国角”发布展示，为践行绿水青山就是金山银山写下生动注脚。

一年来，我们坚持以人为本，幸福职场“更有爱”。加强人才工作顶层设计和制度建设，着力构建具有央企特色、行业特质、五矿特点的人才工作体系，在打造高素质专业化干部队伍、深化人才强企、推进人力资源体系现代化、推动收入分配改革等方面取得扎实成效；深入推进产业工人队伍建设改革，大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”，8 名职工获评全国劳动模范，创历史最好成绩，2 名职工被认定为“大国工匠”人才；举办多彩文体活动，丰富员工业余生活，增强员工满意度和归属感，构建与员工协同并进、幸福洋溢的事业共同体。

一年来，我们实现协同共进，宏伟蓝图“更美好”。积极投身公益事业，汇聚向善力量，主动参与乡村振兴、抢险救灾、社区建设等各项工作，聚焦“五个振兴”开展帮扶工作，直接投入无偿帮扶资金 6373.25 万元，完成消费帮扶 1.37 亿元，同比增长 1 倍；向西藏捐赠 1000 万元支持抗震救灾，向香港捐赠 1000 万港币支持灾后重建，抽调精锐力量驰援甘肃榆中山洪抢险，所属企业荣获“2025 年防汛抗台期间突出贡献中央企业集体”称号；作为“走出去”和“一带一路”倡议的践行者，我们有序推进国际合作，尊重属地文化与政策法规，助力当地社会发展，拉斯邦巴斯矿山将“邦巴斯之心”作为系统性民生工程推进落地，全年投入约 5060 万美元聚焦减贫、教育与能力建设等关键领域，入选第六届“全球减贫案例”，荣登“秘鲁最具人才吸引力矿业企业”榜首。

“锐始者必图其终，成功者先计于始。”2026 年是“十五五”开局之年，是中国五矿聚焦初心使命、担起核心职责、扛牢国之重器的关键之年。我们将以习近平总书记对中央企业工作的重要指示精神为根本遵循，更好地服务党和国家工作大局，服务经济社会高质量发展，服务保障和改善民生，展现新作为、体现新担当。

党组书记、董事长 陈得信



关于我们

公司简介

中国五矿集团有限公司（简称中国五矿）成立于 1950 年，是以金属矿产为核心主业的国有重要骨干企业、国有资本投资公司试点企业。公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断增强核心功能、提升核心竞争力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，聚焦“三个集中”，充分发挥中央企业科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”，奋力争当“三个排头兵”，坚持以“矿业报国、矿业强国”为初心使命，致力于成为“资源保障国家队、两新服务主力军”，加快建设具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团，更好地服务党和国家工作大局，服务经济社会高质量发展，服务保障和改善民生。

中国五矿在全球率先形成集资源勘探、设计建设、开发运营、冶炼加工、贸易物流、科技研发、金融资本、资管服务于一体的全产业链发展优势，业务范围覆盖金属矿产、冶金建设、科技产业、贸易物流、金融地产等领域，拥有 18 万名员工，在全球 60 多个国家和地区开展业务。2025 年，公司资产总额为 1.5 万亿元，营业收入为 7485 亿元，纳税总额为 266 亿元，利润总额为 248 亿元，位列《财富》世界 500 强排行榜第 86 位，连续第 19 年入围该榜单。

2025 年

资产总额

1.5 万亿元

营业收入

7485 亿元

纳税总额

266 亿元

利润总额

248 亿元

拥有 8 家上市公司

A+H 两地上市公司

中国中冶
(601618.SH、1618.HK)

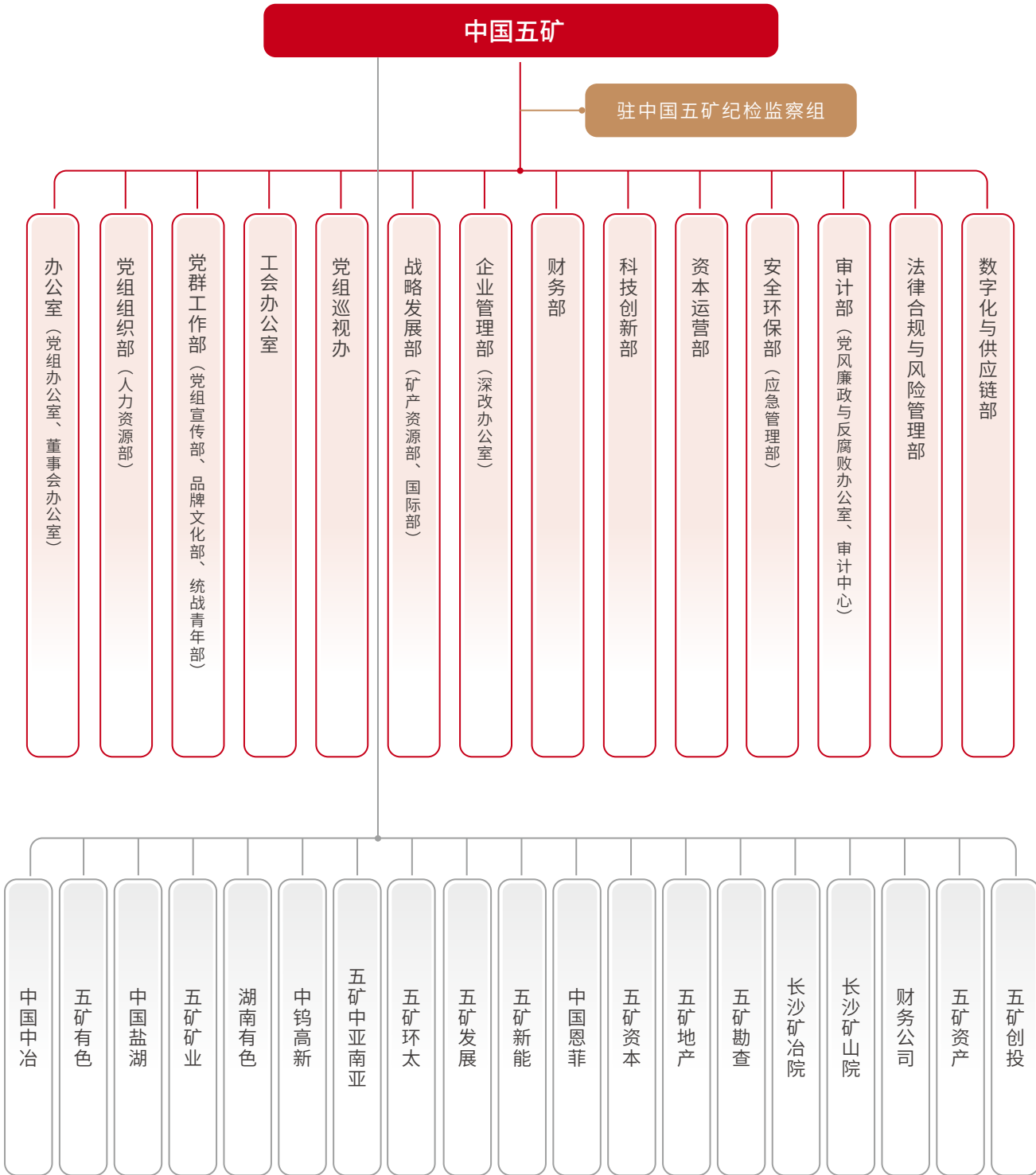
内地上市公司

盐湖股份 (000792.SZ)
株冶集团 (600961.SH)
中钨高新 (000657.SZ)
五矿发展 (600058.SH)
五矿新能 (688779.SH)
五矿资本 (600390.SH)

香港上市公司

五矿资源 (1208.HK)

组织架构



企业文化

中国五矿深入学习贯彻习近平文化思想，坚持用企业文化建设赋能可持续发展，研究制定全新的企业文化理念体系，系统构建“三大核心文化+九个专项文化”的理念体系，向全系统印发《企业文化手册》并宣贯，组织各级企业结合实际开展个性化宣讲活动 1000 余场，同步在自有媒体平台开展二次传播，覆盖员工 3 万余人次，线上触达近 10 万人次。凭借体系化的文化建设实践与显著成效，中国五矿在中国企业文化研究会“十四五”企业文化创新技术成果评选中，荣获“企业文化建设与管理 5A 级企业”最高评级。

组织各级企业结合实际
开展个性化宣讲活动

1000 余场

覆盖员工

3 万余人次

核心文化



初心使命

矿业报国 矿业强国



战略愿景

成为具有全球竞争力的
世界一流
金属矿产企业集团



行动指南、价值导向、企业精神

世界一流的使命担当
自主创新的引领作用
问题导向的工作思维
精益求精的品质坚守
敢于胜利的奋斗精神

专项文化



创新文化

创新驱动 引领未来



安全文化

生命至上 安全第一



人才文化

德才兼备 人尽其才



经营文化

创造价值 合作共赢



绿色文化

绿色发展 和谐共生



风控文化

居安思危 未雨绸缪



法治文化

依法治企 合规经营



质量文化

匠心品质 精益求精



廉洁文化

崇廉尚洁 恪守底线

品牌建设

中国五矿将品牌建设作为高质量发展的关键抓手，系统推进品牌建设管理，实现战略优化、载体升级、管理规范等多维度突破。2025 年，公司发布品牌战略规划年度工作方案以及子品牌创建工作指引，优化升级品牌管理信息化系统，推出新版宣传片和宣传册；积极亮相青洽会、ESG 创新年会等重要展会与论坛，持续开展品牌外部评价与传播，推动品牌知名度、美誉度和影响力稳步提升。



品牌战略目标

到 2030 年末,即“十五五”收官之年,
基本进入全球矿业品牌第一阵营。

到 2035 年末,全面建成世界一流矿
业品牌,成为国际品牌标杆。



解码中国五矿品牌战略内核

荣誉奖项

《财富》世界 500 强
位列

第 86 位

连续 5 年获评中央企业负责人
经营业绩考核

A 级

连续 4 年获评
国务院国资委国企改革考核

A 级企业

26 个

项目荣获
2025 年冶金科学技术奖

4 项

成果荣获
第二十五届中国专利奖

8 名

员工荣获全国劳动模范称号
创历史最好成绩

2 名

员工被认定为
“大国工匠”人才

在国务院国资委组织的 2025 年
中央企业采购与供应链管理
对标评估中

获评 A 级企业

入选

中央广播电视总台财经节目中心
《2025 年度 ESG 卓越实践报告》

卓越实践单位

可持续发展管理

责任治理



组织机构

中国五矿党组作为可持续发展最高领导机构,统筹管理社会责任工作;设立品牌与社会责任工作领导小组,作为社会责任领导机构;党群工作部作为社会责任工作牵头部门,下设品牌文化处(社会责任处)作为主管处室。公司总部各部门按照职能分工,负责业务范围内可持续发展工作。各直属单位积极推进可持续发展实践,保证社会责任工作正常开展。



制度机制

公司制定《中国五矿集团有限公司社会责任暨 ESG 工作指引》作为专项制度,为可持续发展工作提供明确方向和指导,并将可持续发展纳入公司长期规划,推进社会责任融入经营管理全过程。



能力建设

公司持续深化可持续发展能力建设,牵头开展并积极参与国务院国资委《矿业央企海外 ESG 工作研究》《建筑央企海外 ESG 工作研究》等重要课题,主动参加国务院国资委等上级主管单位、主流媒体组织的社会责任交流分享活动,分享履责经验;参与社会责任专项培训,学习先进企业社会责任管理和实践经验,不断提升社会责任管理能力和工作水平。

责任议题

可持续发展背景分析

领域	风险与机遇
环境	• 应对气候变化: 气候变化是重塑产业规则的关键力量。中国五矿面临碳排放成本上升、高碳资产搁浅等转型风险,也迎来引领绿色转型、发展循环经济与低碳技术的机遇,可布局新能源金属市场并拓展碳交易等新业务。
	• 生态环境保护: 良好的生态环保表现是企业长远发展的重要基石。污染防治是企业必须严守的刚性约束。环境事故将引发法律制裁、运营中断与声誉损害。采用先进清洁生产技术,可将环保压力转化为技术升级与成本节约的动力。通过绿色矿山建设、生态修复等技术与管理创新,可降低环境风险与合规成本,打造行业绿色标杆。

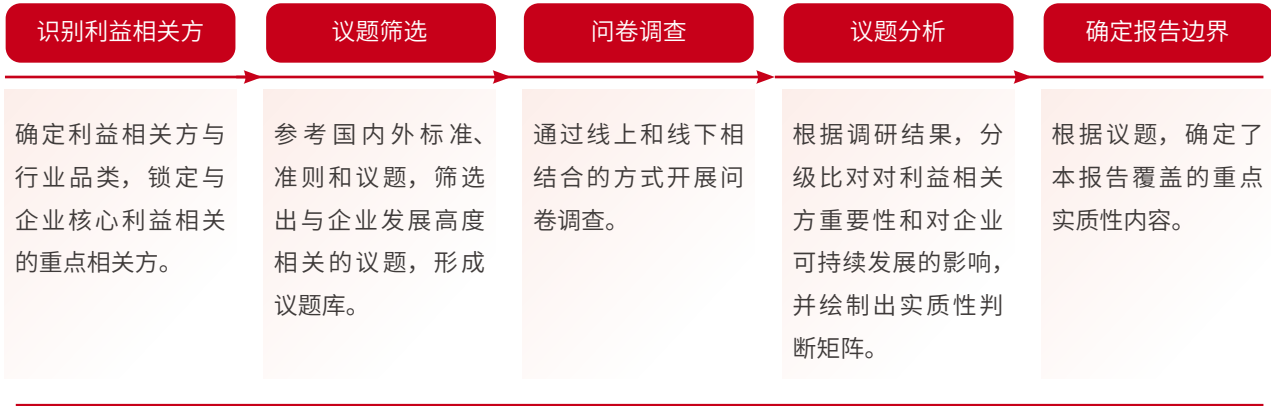
领域

风险与机遇

环境	• 能源利用: 能源利用效率直接影响成本与碳排放水平。粗放式用能易推高生产运营成本、加剧碳排放压力。通过精细化管理、节能改造与可再生能源替代等途径,可降低能耗与成本,推动绿色转型。
	• 绿色技术创新: 绿色技术创新是应对环境约束、赢得未来竞争的战略引擎。聚焦清洁生产、资源循环等领域突破,可开发有竞争力的绿色产品与解决方案,开辟新增曲线。
	• 水资源管理: 水资源消耗大、废水处理不当会加剧水资源紧张,引发社区矛盾。实施全流程水资源循环与集约利用战略,投资节水工艺与废水回用技术,可保障运营稳定并降低成本。
社会	• 尾矿库管理: 尾矿库是环境与安全风险的集中点。通过标准化、智能化、生态化治理,可管控重大风险,赢得社会认可,体现企业运营能力与社会责任。
	• 保障资源安全: 保障资源安全是中央企业作为“国家队”的职责。资源分布不均、地缘政治与供应链脆弱可能引发供应中断与价格波动。通过加强国内勘查找矿、深化国际合作、布局循环产业等,可提升资源话语权。
	• 科技创新: 科技创新是驱动产业升级、保障供应链安全的核心引擎。技术领先带来竞争力,但研发投入大、周期长。突破关键核心技术可解决“卡脖子”难题,并开辟新能源、高端材料等新增长点。
社会	• 产品质量与安全: 产品质量与安全是企业生存与发展的根基。重大质量或安全事故将导致信誉打击与市场流失。建立高于行业标准的管理体系,可形成品牌信任,成为进入高端供应链的“通行证”。
	• 员工权益保障: 员工是企业最宝贵的资产。劳资纠纷、工伤或人才流失会冲击生产连续性、增加成本。构建具有竞争力的薪酬、发展与健康体系,可保留核心人才,提升生产率与创新活力。
	• 员工职业健康与安全: 职业健康损害或安全事故会造成人员伤亡、生产中断与声誉损害,并可能引发监管处罚。健全管理体系,塑造安全文化,完善安全设施,可降低事故率与成本,提升员工归属感与工作效率。
社会	• 员工培训与发展: 员工培训与发展是支撑企业战略落地的人才保障。构建“学习型组织”和职业发展通道,能提升人才密度,加速技术传承与创新,为转型升级提供人才动力。
	• 客户权益与隐私保护: 客户数据已成为核心资产。将隐私保护打造为服务优势,通过高级别数据安全认证和透明沟通,可增强客户黏性与信赖,建立数字化竞争中的信任壁垒。

领域	风险与机遇
社会	☑数字化转型:数字化转型是提升效率、实现智能决策与安全生产的必然路径,可实现降本增效、资源优化与远程智能管控,在智慧矿山、智能制造等领域形成新优势,并催生数据驱动的新模式。
	☑社区参与与发展:和谐的社区关系是项目顺利推进的保障。忽视社区利益可能引发冲突、项目停滞与声誉危机。通过基建、本地化雇佣、公益项目等深度参与,可构建长期社会支持网络,奠定业务拓展的社会基础。
	☑乡村振兴:参与乡村振兴是央企履行社会责任的重要体现。通过产业、消费、人才等多元化帮扶,可促进区域协调发展,拓展企业资源渠道与潜在市场,并强化与地方政府的战略合作。
	☑原住民权利 / 社会关系管理:在海外及少数民族地区运营时,尊重原住民权利、维护和谐的社会关系是项目获得合法性与可持续性的关键。通过社会影响评估、利益共享机制,可将社区转化为支持者,降低运营阻力。
	☑责任供应链:供应链的可持续性与韧性关系生产稳定与企业声誉。供应商在环境、劳工等方面的问题会沿链传导,导致经营中断与品牌损害。构建负责任供应链管理体系,可提升链条效率与稳定性,并满足下游客户的 ESG 审计要求。
治理	☑公司治理:卓越的公司治理是企业基业长青的基石。治理失效可能导致战略失误、内控漏洞与腐败。建立权责清晰、运作规范、透明高效的治理体系,可提升决策质量、防范风险并增强投资者信心。
	☑党建引领:党建引领是中国特色现代国有企业制度的根本优势。将党的政治、组织优势转化为企业治理效能与发展动能,可确保企业服务于国家战略,是国企行稳致远的独特竞争力。
	☑合规与风险管理:全球化运营面临复杂法律、贸易与地缘政治环境,违规可能引发罚款、追责与市场禁入。构建一流的合规与风控体系,可保障全球运营安全,成为国际合作的信誉保证,提升跨国经营韧性。
	☑知识产权保护:在创新驱动下,知识产权是核心竞争力的法律载体。构建系统化的知识产权管理体系,可保护创新成果,并通过专利许可、技术标准制定实现其商业价值。
	☑反不正当竞争行为:恪守公平竞争原则是企业合法合规经营的底线。建立并宣导符合法律底线的商业行为准则,能够在长期竞争中奠定更稳固的基石。
	☑反贪污与反商业贿赂:贪污与商业贿赂行为将直接导致严厉的法律制裁、高额罚款及管理层追责。构建并严格执行一套合规的、透明的廉洁治理体系,可塑造公平、可信赖的商业形象,赢得政府、投资者与战略伙伴的长期信任。

实质性议题识别过程



实质性议题矩阵



责任传播

责任报告

中国五矿通过可持续发展报告、官方网站、微信公众号、大众媒体等多样化的渠道，已构建起“中国五矿报告+所属企业报告+重点国别报告”的“1+N+M”立体化可持续发展报告模式，公司总部连续发布 19 份可持续发展报告，积极推动具备条件的下属单位发布 ESG 独立报告，编制重点国别履责报告，向利益相关方全面展现企业在环境、社会及公司治理方面的努力与成效。



中国五矿 2024 可持续发展报告



中国中冶 2024 环境、社会和公司治理暨可持续发展报告



中国五矿秘鲁国别可持续发展报告

编制过程



利益相关方沟通

		期望与要求	沟通回应方式
	股东 / 监管机构	• 合规运营 • 满意市值 • 安全生产 • 绿色发展 • 品牌提升	• 专题汇报 • 提高盈利能力 • 安全管理 • 节能减排 • 品牌建设
	地方政府	• 依法纳税 • 促进就业 • 经济发展	• 主动纳税 • 项目支持 • 拉动经济
	客户	• 诚信履约 • 高品质产品 • 优质服务	• 合同履行 • 提高产品质量 • 提升服务能力
	员工	• 机会平等 • 职业发展 • 职业健康 • 人文关怀	• ☒民主沟通 • ☒教育培训 • ☒提供防护设备设施 • ☒与劳动保护用品 • 关爱员工
	伙伴	• 遵守商业道德 • 公平、公开采购 • 互利共赢 • 共同发展	• 公开采购信息 • 谈判与交流
	社区	• 改善社区环境 • 尊重社区文化 • 支持公益事业	• 参与社区建设 • 保护原住民文化 • 公益行动
	环境	• 保护生态环境 • 应对气候变化	• 推行绿色生产 • 践行绿色运营

专题一 砥砺“七五载”强矿脉筋骨 奋进“十五五”铸大国重器

中国五矿成立 75 年来，见证和参与了中国经济波澜壮阔的发展历程，完成了不同时期党和国家赋予的光荣使命。其间，在党的领导下，中国五矿怀揣“矿业报国、矿业强国”初心使命，始终以坚韧不拔的奋进姿态和深耕矿业的执着定力，穿越“三个阶段”的历史跨越，凝结“七个方面”的辉煌成就，书写了一部无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的壮丽诗篇。

辉煌征程 中国五矿的历史演进与 时代跨越

中国五矿的七十五年，是始终将自身发展融入国家发展大局的七十五年，发展脉络可清晰划分为三个具有鲜明时代特征的重要阶段。

自成立至改革开放前 (1950 年—1978 年) 在红色使命召唤中诞生成长

在新中国百废待兴的建设初期，中国五矿以专业贸易公司的身份应运而生。面对西方各国的封锁禁运，中国五矿人秉持自力更生、艰苦创业的精神，勇挑重担，主动作为。凭借顽强毅力与胆略智慧，在重重困境中开辟出一条贸易通道，成为新中国金属矿产品、五金制品及建材等进出口贸易的核心枢纽，不仅有力保障了国内工业建设的物资需求，更为打破外部经济封锁、促进国际交流合作作出了重要贡献，在特殊历史时期为国家经济建设筑牢坚实的物资供应防线。



原中国矿产公司办公旧址——宝产胡同 36 号

改革开放后 (1978 年—2012 年) 在改革开放浪潮中转型蜕变

中国五矿敢为人先、勇立潮头，作为国内最早“走出去”的先锋企业之一，积极拥抱市场经济浪潮，大胆探索多元化、实业化发展路径，不断拓展业务版图。通过战略布局、资源整合，充分参与国际市场竞争，逐步实现从单一业务向多元经营、从传统贸易向实业投资的转型跨越，在国际金属矿产领域崭露头角，初步建成了具有广泛国际影响力的金属矿产企业集团，为中国企业国际化发展积累了宝贵经验。



1988 年 1 月，五矿总公司在深圳召开全国经理会议



1997 年 5 月 28 日，五矿发展在上交所上市

进入新时代 (2012 年至今) 在世界一流征程中奋进跨越

中国五矿以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚定不移做强做优做大，深入践行“矿业报国、矿业强国”初心使命，紧紧围绕资源保障体系构建，加速推进以重组并购为主要特征的战略转型，在全球金属矿产领域率先打通从资源获取到勘探勘查、设计施工、采矿选矿、冶炼加工、贸易物流的全产业链通道，全面形成全产业链一体化竞争优势。

同时，中国五矿持续深化改革、强化创新，不断增强核心功能、提升核心竞争力，在保障国家金属矿产资源供给与安全、推动行业高质量发展等方面发挥着越来越重要的作用，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴持续注入五矿动能、贡献五矿力量。

自 2014 年起，先后成功收购当时世界最大在建铜矿项目秘鲁拉斯邦巴斯铜矿、非洲前十大在产铜矿博茨瓦纳科马考铜矿等，并自主设计建设运营产量位居世界前十的澳大利亚杜加尔河锌矿，保障国家金属矿产资源供给与安全能力不断增强。



拉斯邦巴斯矿山鸟瞰图

2015 年 12 月，中国五矿与同为世界 500 强企业的中国冶金科工集团有限公司进行战略重组，在全球金属矿业领域率先打通从资源获取到勘探勘查、设计施工、采矿选矿、冶炼加工、贸易物流的全产业链通道，企业规模更大、业态更丰富、抗风险能力更强。



中国中冶大楼

2025 年 2 月，与青海省共同组建的中国盐湖工业集团有限公司正式揭牌成立，中国五矿主动扛起了加快建设世界级盐湖产业基地、保障国家粮食能源资源安全的责任担当，在增强核心功能、提升核心竞争力的征程中又一次迈出了重要一步。



察尔汗盐湖

画像寻心

中国五矿的发展成就与精神密码

稳增长
夯实发展根基，铸就中流砥柱



过去，中国五矿在时代浪潮中完成了深刻转型：从执行计划指令到成为自主经营的现代企业，从胡同小院走向全球 60 多个国家和地区，从单一贸易拓展为全产业链协同的跨国集团，从“无一座矿山”到掌控 40 多座境内外矿山资源。其营业收入从“十五”期间的 3858 亿元稳步增长至“十四五”期间 4.26 万亿元，以坚实发展有力支撑了国民经济“稳增长”。

当前，中国五矿坚持以高目标引领高质量发展，层层推广阿米巴经营模式，坚持算账经营创效、精细管理增效、改革创新提效，压茬落实各项战略部署，全力以赴完成各项任务，一如既往当好国民经济稳定增长的“顶梁柱”“稳定器”和“压舱石”。

阿米巴经营模式

阿米巴经营模式的核心思想，是将整个公司划分为许多个独立核算、自主经营的微型业务单元，这些单元被称为“阿米巴”。每个阿米巴作为基层一线独立核算的最小组织，由阿米巴长和阿米巴成员一起设定本组织目标，以目标牵引指标、价格、核算、考核 4 大经济运行管理体系的深层次改革，有力激发各经营单元广大基层干部职工的内生动力，充分调动全员积极性和主动性。

抓创新
激活发展动能，勇攀科技高峰



中国五矿始终将科技创新置于发展全局的核心，坚持自主创新，通过强化集成创新与应用创新，着力破解“卡脖子”技术难题，不断将技术领先优势转化为市场领先效益。

当前，公司以科技驱动在各领域取得系统性突破：在资源开发领域，构建了绿色、低碳、高效的矿产资源开发技术体系，为资源保障提供坚实支撑；冶金领域，推动有色与黑色冶金向智能化、绿色化、低碳化、高效化迈进；在节能环保领域，实现了污染治理与资源循环利用的关键技术应用；在新材料领域，突破了多项高端材料技术，形成了动力电池全产业链布局；在基本建设领域，依托数字化、绿色化转型，打造众多独具特色的优势产业、产品和优质品牌，科技创新正成为驱动企业高质量发展的磅礴引擎。

2024 年 7 月成功获批牵头建设我国矿产资源领域
首个国家技术创新中心——
“国家战略性稀有金属矿产资源高效开发技术创新中心”

截至 2025 年底

累计拥有 19 家

转制科研设计院所、全国重点实验室和
国家技术创新中心等

48 个

国家各类科技研发平台

200 余个

省部级科技平台

科技人员超

3 万人

有效专利约

6.68 万件

有效发明专利约

2.32 万件

PCT 专利

696 件

国家科学技术奖

203 项

中国专利奖

103 项



研制出全球首台 6 千米级智能电驱型深海重载采矿车



自主研发的红土镍矿高压酸浸技术应用在瑞木镍钴矿山

强产业
完善产业体系，厚植发展优势



从贸易起家到工贸结合，从供应链安全到产业链延伸再到全产业链一体化优势形成，中国五矿不仅在全球范围内率先打通从资源获取到勘探勘查、设计施工、采矿选矿、冶炼加工、贸易物流的全产业链通道，更在金属矿产、冶金建设、科技产业、贸易物流、金融地产等产业领域取得了有目共睹的不凡成就。

金属矿产领域坐拥 41 座境内外矿山，资源储量位居全球前列；冶金建设领域参与并见证了新中国钢铁工业的崛起与现代化；科技产业领域将创新深度嵌入产业链，突破多项关键技术；贸易物流与金融地产领域则构建了覆盖全球的网络与全牌照金融服务体系。如今，中国五矿已成长为保障国家资源安全、引领行业转型升级，并深度融入全球产业链供应链的战略支柱。

金属矿产



科马考矿山



柿竹园矿山

冶金建设

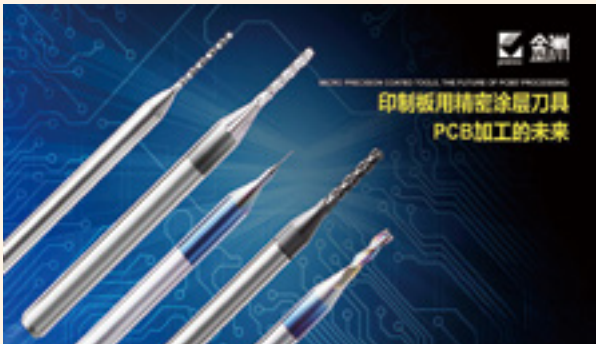


宝武湛江钢铁工程



中天绿色精品钢项目

科技产业



硬质合金微型钻头



超高纯石墨生产线

贸易物流



曹妃甸国际矿石交易中心码头

金融资产 - 产城服务



香港·蔚蓝东岸项目

促改革 破解发展难题，释放体制活力



中国五矿坚持社会主义市场经济改革方向，不断涉深水、啃硬骨头，入选国有资本投资公司试点企业；深入贯彻“两个一以贯之”，推动党的领导与公司治理高度统一、有机融合，不断提升治理体系和治理能力现代化水平；全面落实国企改革“1+N”文件体系，接力实施国企改革三年行动、国有企业改革深化提升行动，获得一系列突破性进展、标志性成果，连续4年获评国务院国资委国企改革考核A级企业。

面向未来，中国五矿将持续深化管理规范与治理现代化，将自身打造成充满活力、更有效率的市场主体，更好地适应全球矿业竞争格局，释放发展潜能，为国家经济体制改革提供“五矿经验”。



连续4年获评
国务院国资委国企改革考核
A级企业

防风险 筑牢安全屏障，保障稳健发展



中国五矿始终将防范化解重大风险置于突出位置，坚持底线思维，大力推进依法治企与合规管理，针对境外经营、重点业务等领域风险，秉持审慎原则严控投资，构建全流程风险研判与防控机制，培育全员风险文化，系统性地筑牢了企业发展的安全屏障。

当前，公司正加快实施全级次穿透式监管，致力于构建更全面高效的风险防控体系。通过持续化解存量风险、遏制增量风险、防范变量风险，重点攻坚债务与资金安全，稳妥应对境外各类挑战，牢牢守住不发生系统性风险的底线，保障企业在风浪中稳健前行，为持续担当国家资源安全保障与经济稳定的中流砥柱，奠定坚实基础。



拉斯邦巴斯矿山启动秘鲁首个集成远程运营中心

保安全 坚守生命红线，践行绿色发展



中国五矿深入践行“人民至上、生命至上”“绿水青山就是金山银山”发展理念，始终将安全环保视作企业高质量可持续发展的生命线，铁心铁律铁腕抓安全，从严从细从实抓环保，把安全发展、绿色发展贯穿企业经营各领域和全过程，企业安全环保态势长期保持总体平稳。



中国二十二冶开展火灾疏散逃生应急演练

中国五矿以“时时放心不下”的责任感，持续以更高标准、更严要求抓好安全环保工作，全力推动安全生产责任制走深走实，强化重点领域风险防范，并大力培育全员安全文化，坚定当好“两个至上”和“两山”理论的积极传播者与模范践行者。

强党建 传承红色基因，强化精神引领



中国五矿在长期发展中积淀了深厚的红色基因与精神谱系。以“矿业报国、矿业强国”为初心，从“水口山八百矿工上井冈”到“马万水精神”，从“献了青春献终身”的报国情怀到改革开放中的“深圳速度”，一系列宝贵传统共同铸就了企业对党忠诚、敢为人先、苦干实干、无私奉献的精神坐标，成为凝聚一代代五矿人的强大力量。

进入新时代，中国五矿坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动党建工作与生产经营深度融合，开创了以高质量党建引领保障高质量发展的新局面。面向未来，中国五矿将继续发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，构建同新时代央企职责使命相适应的党建新格局。



中国五矿领导班子成员与受表彰的劳动模范和先进青年代表合影

沃野阡陌绘就和美画卷 乡村振兴谱写时代新篇

农业农村现代化关系中国式现代化全局和成色。2025 年是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接五年过渡期的收官之年，中国五矿按照“精准、特色、长效”原则，持续加大资源投入，不断创新帮扶举措，扎实有序推进 6 个定点帮扶县和 1 个对口支援县的帮扶工作。



6 个定点帮扶县

云南镇雄县

湖南花垣县

云南彝良县

贵州德江县

云南威信县

贵州沿河县

1 个对口支援县

青海祁连县



连续 **7** 年
在中央单位定点帮扶考核中获得
“好”的最高评价等次

7 县直接投入
无偿帮扶资金

6373.25 万元

有偿帮扶资金

4406.16 万元

引进帮扶资金
无偿帮扶资金

1335.17 万元

同比增长

1.5 倍

有偿帮扶资金

1.4 亿元

同比增长

3 倍

消费帮扶

1.37 亿元

同比增长

1 倍

组织领航，体系保障聚合力

中国五矿始终坚持高位推动，不断强化组织领导，通过召开专题会议、印发工作计划、开展调研访谈、实施督导检查、强化帮扶干部培养等一系列举措，让帮扶工作落地落细。公司以党建为纽带，所属 15 个党支部与帮扶县 21 个村开展结对共建；选派 10 余名优秀挂职干部扎根一线，切实将组织优势转化为帮扶合力，为全面推进乡村振兴提供坚实保障。

陈得信赴贵州德江县调研乡村振兴工作，以精准长效举措助力乡村振兴



2025 年 11 月，中国五矿党组书记、董事长陈得信一行赴贵州德江县调研乡村振兴工作，深入合兴镇茶产业基地、学校及天麻加工生产线，详细了解特色产业发展与群众增收情况。陈得信强调，要深入学习贯彻中央精神，以更高站位落实央企责任，坚持“精准、特色、长效”原则，系统总结“十四五”帮扶经验，对接德江县“十五五”需求，聚焦教育改善、技能培训、产业扩能等重点领域，提升帮扶实效，推进乡村全面振兴，并勉励挂职干部发扬“实干、干实”作风，扎根一线、服务基层。



陈得信一行调研德江县合兴镇茶产业基地

模式升级，多元赋能兴乡村

中国五矿聚焦“五个振兴”，以产业振兴为引领、以特色赋能为抓手、以人才培养为支撑、以金融护航为保障，打造一批可复制、可推广的示范样板，持续拓宽群众增收渠道、激活乡村内生动力，以实干担当书写服务国家战略、助力共同富裕的五矿篇章。

产业兴农，
激活发展动能

中国五矿因地制宜，结合企业业务特点和资源优势，积极推广“小而美”暨“央企出资+农村合作社运营+带动建档立卡户收益+企业购买帮销产品带动销售+明确收益分配、培育企业内生动力”产业帮扶模式，帮助帮扶县从产业链视角谋划布局和培育壮大乡村产业，聚焦“一县一业”，科学布局富民特色产业，培育沿河桃梨、花垣油稻、镇雄蚕丝、彝良灵芝、德江天麻、威信山葵等一批精品项目，以特色产业夯实增收根基，以长效机制激活发展动能，切实以产业振兴引领带动乡村全面振兴。2025 年，国务院国资委发布《中央企业助力乡村产业振兴品牌建设报告》，中国五矿帮扶品牌“赛迪益农”获评特色企业品牌，“三花山”获评特色产品品牌。

沿河县打造“桃梨欢喜”智慧农业示范园

中国五矿自 2020 年起，连续 6 年在贵州沿河土家族自治县、以桃梨农业产业为基础、现代生态种养循环技术为支撑、地域特色文化为抓手、乡村休闲旅游为突破的智慧农业先行示范园，建成桃种植基地 500 亩、梨种植基地 1500 亩，每年举办桃梨文化旅游节活动，组织“认养一棵树”小程序线上销售，辐射带动黑水镇 16 个村（社区）产业转型升级，实现“万亩梨园千亩桃”产业发展目标，年均产值超过 220 万元，有力助推沿河产业发展、群众增收。2025 年，该案例成功入选《中央企业助力乡村振兴蓝皮书（2024）》。



中国五矿援建的贵州黑水“桃梨欢喜”农业示范园

以金融为纽带，“期货+保险”解民生后顾之忧

中国五矿以金融创新赋能乡村振兴，持续优化金融服务方案，连续 9 年开展“期货+保险”特色帮扶，帮助养殖户抵御市场价格波动风险。9 年来累计惠及全国 117 个县（区），完成理赔金额 1.37 亿元。2025 年开展项目 38 个，惠及包括中国五矿帮扶县在内的全国 35 个县（区），实施项目金额 7.08 亿元。



花垣县生猪及猪饲料“保险+期货”项目理赔仪式

“富民车间”将深山“药疙瘩”变为产业“金宝贝”

2025 年，中国五矿联合中国乡村发展基金会，在贵州德江县阡丰村实施“富民车间”产业帮扶项目，聚焦当地天麻特色产业，通过捐资帮助合作社建设冷库、升级加工生产线，有效解决了天麻储存保鲜的瓶颈，助力产业走向规模化与标准化，预计每年可新增产值数百万元。同时，通过“家门口就业”模式，为村民创造了稳定的务工岗位与资产收益，实现了企业增效与农民增收的双重目标，是“造血式”产业帮扶、扎实推进乡村共同富裕的有力实践。



村民分拣挑选天麻产品

“我们这把年纪能在家附近天麻场干活，每月能多挣两千多元，一年下来能为家里增加不少收入。”

——参与天麻产业的阡丰村村民

人才聚力，
夯实发展根基

中国五矿在教育帮扶领域持续深化“志智双扶”，聚焦补齐硬件短板与促进资源均衡，着力帮助帮扶地区改善学校基础设施，并依托“矿心计划”职业教育等品牌项目，推动优质教育资源向县域下沉，拓宽当地学生成长成才通道；通过加强对基层干部、致富带头人及实用科技人才的专项培训，为推进乡村全面振兴、加快农业农村现代化夯实了人才基础。

2025 年



围绕招商引资、产业培育、金融政策等主题组织基层干部开展培训

4957 人次



围绕中小微企业管理、乡村旅游开发、农产品线上销售等主题开展乡村振兴带头人培训

1351 人次



围绕厨师、刺绣、焊工、果树管护等劳动技能实操开展专业技术人才培训

3889 人次

发挥专业优势，塑造“矿心”职教品牌

中国五矿依托所属攀枝花技师学院，创新开展“矿心”职业教育帮扶项目，为选拔出的 7 个帮扶县困难家庭学子提供 3 年免费职业教育，兜底生活支出并推荐就业岗位，为家境贫寒但志向高远的优秀学子打开了一扇充满希望的窗户。2025 年扩大招生至 145 人，创单年招生新高。其中彝良籍毕业生吴宗山在第三届全国职业技能大赛中获焊接项目铜牌并入选国家集训队。

自 2019 年实施“矿心计划”以来，项目累计招收定点帮扶县学生 531 名，139 名顺利毕业，19 名成功考上大学，120 名走上工作岗位。



彝良籍学子吴宗山日常训练

“爱心厨房”改善乡村学生食堂供餐条件

“爱心厨房”是中国乡村发展基金会联合多家企业共同发起的一项公益活动，旨在关注欠发达地区儿童营养状况，为欠发达地区学生的健康成长伸出援助之手。2025 年，中国五矿在威信县引进“爱心厨房”公益项目，爱心企业捐赠了包括双大锅电磁灶、消毒柜、存放架等在内的 142 件套厨房设备，惠及当地 8 所学校，从后勤保障层面切实提升了学生的供餐效率与卫生标准，让孩子们在校能享受到更加高效、温暖、健康的餐食服务。



“爱心厨房”公益项目

乡村振兴“头雁”培养工程

2025 年，中国五矿在祁连县开展乡村振兴“头雁”培养工程，设立养老护理及家政服务能力提升培训班，50 余名来自各乡镇、社区及家政企业的妇女学员参训，参训妇女中超 60% 为留守妇女或低收入家庭劳动力，培训课程涵盖职业素养、养老护理精修、急救技能实战等，并为结业考核合格者颁发《培训合格证书》，同步启动“就业直通车”，通过模拟面试、企业双选会等，为优秀学员精准匹配家政公司、养老机构岗位，打通“培训—考证—就业”闭环。

文化浸润，厚植乡土情谊

中国五矿在乡村振兴工作中，始终坚持精准施策、因地制宜，在保护传承帮扶县传统村落、民族村寨、民间文化的基础上，聚焦帮扶乡村本土特色禀赋，以公共基础设施建设为抓手，以乡村公共文化服务体系建设为载体，在花垣、沿河等地积极培育文化旅游产业，打造专属特色品牌，推动特色资源转化为发展优势，激发优秀传统文化乡土文化活力，在弘扬传统文化、民族文化的同时，促进农民致富增收。

“洞”力澎湃，“篮”住精彩！

贵州沿河黑水镇凤鸣洞四面环山，洞内全年保持 15-25℃ 的宜人温度。2025 年，中国五矿深挖天然溶洞资源潜力，投入专项帮扶资金，将凤鸣洞创新改造为集赛场、游览、休闲体验于一体的综合性体育文旅空间。2300 平方米的国际标准篮球场连接着遍布钟乳石与流石岩层的景观区，配套建设洞吧休闲厅、观景中厅与探秘玄厅等。



沿河洞篮球场

2025 年 8 月，“洞篮”启用后的首场赛事正式拉开帷幕，来自四省市的 12 支篮球队齐聚黑水，现场观众突破 4 万人次，网络关注度高达 3 亿人次，创造乡村体育的新纪录。项目运营至 2026 年 1 月底，已累计举办各类赛事 200 余场，吸引中外球队超 1000 支，接待游客超 40 万人次，线上话题总流量突破 5 亿，推动“洞篮”成为象征地域活力、创新精神和乡村振兴成果的标志性品牌。赛事期间，场馆同步开展土家文化展演，让游客在观赛之余深度体验当地民俗风情，直接拉动周边群众增收 200 余万元，实现“体育+旅游+文化+农业”的多元融合发展。

生态赋能，铸就宜居之美

中国五矿深入学习运用“千万工程”经验，坚持将生态治理和发展特色产业有机结合，持续改善帮扶地人居环境、加强乡村生态保护和修复，一体推进生态建设与乡村振兴，努力将当地优质的生态资源转化为可持续的生态产业与经济优势，实现生态“含金量”和发展“含绿量”同步提升。

十八洞村成为湘西旅游新地标，中国五矿携手“和美乡途”平台，首发精准扶贫研学路线



湖南省花垣县十八洞村是精准扶贫的首倡地，政治资源得天独厚，但旅游资源开发滞后。自 2020 年起，中国五矿聚焦花垣县红色旅游资源，累计投入无偿援助资金 2000 余万元，帮助十八洞村及周边乡村建设旅游栈道、观景台、景区路灯旅游配套设施，改善住房、饮水等基础设施条件，助推“矮寨·十八洞·德夯大峡谷”成功晋升国家 5A 级旅游景区，将十八洞村打造成为湘西旅游新地标。在中国五矿支持下，十八洞村人均收入从 1668 元提升到 2.8 万元。



十八洞村风貌

2025 年 5 月 19 日，由国务院国资委重点打造的“和美乡途”央企文旅帮扶平台正式发布，中国五矿“矿耀湘西精准扶贫研学之旅”作为平台首推的 20 条精品路线之一同步上线。研学路线以十八洞村、矮寨大桥等标志性地点为核心，让学员实地感悟党的初心使命、体悟脱贫攻坚成果、全面领略苗族独特文化魅力、激发责任担当。



“和美乡途”央企文旅帮扶平台发布会

组织强基，
引领善治兴村

农村基层党组织是乡村振兴的主心骨、领头雁。中国五矿坚持党建引领，持续加强帮扶地区基层党组织建设和提升村民自治能力，为推动帮扶地区乡村振兴提供坚实的组织保障。

五矿资本赴云南彝良开展乡村振兴工作调研



2025 年 5 月，五矿资本赴云南省昭通市彝良县开展乡村振兴工作调研。五矿期货党委与洛泽河镇党委签署党组织结对共建帮扶协议，五矿期货与彝良县人民政府签署帮扶合作框架协议。党组织结对共建党员代表前往红色教育基地“罗炳辉纪念馆”开展党史学习教育参观活动，从多方面开展联学共建，为乡村全面振兴注入了坚实的组织动力。



五矿期货与彝良县人民政府签署帮扶合作框架协议

消费帮扶，产销畅通惠民生

中国五矿持续拓展消费帮扶路径，积极参与“央企消费帮扶迎春行动”“央企消费帮扶兴农周”活动，以购助扶、以销兴农，切实拓宽农特产品销路。

2025 年 3 月 20 日，在花垣县十八洞村牵头举办“湘约携手富民兴农”消费帮扶聚力行动，联动 27 家单位参与，“线上+线下”联动展销千余种农产品，实现销售额

6694 万元

开展“消费帮扶进企业、进项目、进食堂”专项活动，聚焦 5 大重点消费场景直接提升采购额超

1000 万元

推动所属酒店、商场展示推介特产、对接高端餐饮需求，形成“以销定产、产销互促”良性循环；

实施乡村好物“云赶集”活动，孵化培育多个特色直播账号，拓宽线上销售渠道，助力农户推介、销售优质山货，切实带动农民增收致富。



“湘约携手 富民兴农”消费帮扶聚力行动



2025“央企消费帮扶兴农周”线下特色展销会



天麻创新产品

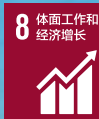


青海省祁连县特产展销活动

1 更高端， 创新动力勃发奔涌

科技兴则民族兴，科技强则国家强。中国五矿将科技创新作为塑造核心竞争力、强化资源保障能力的战略引擎，统筹“五个聚焦”行动，紧扣国家战略需求、锚定行业前沿方向、发挥全产业链优势，在保障国家资源安全、壮大新质生产力、建设世界一流企业征程中勇当先锋、勇毅前行。

- 聚焦科技研发平台建设
- 聚焦平台研发能级提升
- 聚焦重大技术难题攻关
- 聚焦科技成果转化产业化
- 聚焦科技人才队伍建设



8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



12 负责任
消费和生产



聚焦科技研发平台建设

中国五矿着力打造国家战略科技力量，拥有 48 个国家各类科技研发平台，覆盖应用基础研究、技术研发、工程转化、产业化应用、检验检测与技术服务全链条，形成布局完善、功能协同的高水平科技研发平台体系，为服务国家重大战略、引领产业高质量创新发展筑牢坚实科技根基。



公司持续强化国家重点实验室建设，设立每年约 2 亿元的全国重点实验室专项资金，建立人才引育、项目攻关、奖励推荐“绿色通道”。2025 年，贯彻“大干大支持”原则，公司新立项 13 项国重专项项目，拨付资金 1.88 亿元。截至 2025 年，公司累计支持专项项目 33 项，推动 4 家全国 / 国家重点实验室创新能力显著提升，在硬质合金特种刀具、钢铁工业减污降碳与资源循环、深海矿产资源绿色开发、深部矿产资源安全开采等关键核心技术领域取得多项重要突破。

截至 2025 年

公司累计支持专项项目

33 项

推动 4 家全国 / 国家重点实验室创新能力显著提升



加快推进战略性稀有金属矿产高效开发国家技术创新中心建设



2025 年，中国五矿注册成立国创中心法人实体“五矿集团国创中心科技（湖南）有限公司”，建立公司董事会，聘任多位院士担任国创中心技术委员会委员，举行 12 家共建单位签约仪式，7 个研究中心启动运行，实体化运行开启新篇章。首批支持国创中心的 3.28 亿元资金全部到位，新设立青海分中心、甘肃分中心，加快推进关键金属冶炼、非煤地下采矿作业机器人等中试平台建设，努力建设成为引领我国战略性稀有金属矿产技术变革和产业升级的创新高地。



国创中心揭牌仪式

中国五矿第二届科技创新大会暨有色金属与黑色金属技术融合发展大会顺利召开



2026 年 1 月 15 日，中国五矿第二届科技创新大会暨有色金属与黑色金属技术融合发展大会在京召开，大会以“科技领航、原创策源、融合致远”为主题，汇聚行业院士、专家及领军企业力量，推动两大金属产业技术融合与科创、产业创新深度融合。大会发布技术融合宣传片并启动融合活动，聘任 17 位两院院士为专家咨询委员会委员，与 10 位院士团队签署“揭榜挂帅”协议，与两家国家实验室签署战略合作协议，举办 4 场专题技术交流会，为金属矿业高质量发展注入强劲创新动能。



大会现场

聚焦平台研发能级提升

中国五矿构建“科技委+专业委+科研院所+主责单位”四级联动科技创新管理体系，形成全域协同、高效统筹的科技创新“一盘棋”格局。2025 年，围绕战略性新兴产业、未来产业、原创技术策源地建设等重大战略任务，系统组织体系化技术攻关，持续扩大“揭榜挂帅”实施范围，加大开门做研究力度，全面提升科技创新效能。

打造原创技术策源地

公司制定原创技术策源地管理办法，建立完善的组织管理、政策保障和考核评估机制；系统梳理“基础性、紧迫性、前沿性和颠覆性”技术目标，编制策源地建设项目任务书，统筹配置创新资源，实行季度跟踪机制，扎实推进原创性引领性技术攻关。

聚焦深部与深海矿产资源勘探开发、冶金工业污染治理

3 个获批原创技术策源地

系统梳理

115 项

“四性技术”攻关任务

打造未来产业发展主阵地

公司组织召开未来产业创新联合体年度工作推进会和高规格技术交流研讨会，总结工作进展及成效，深入分享和研讨管理经验；组织 19 家央企编制深部、深海未来产业“十五五”规划；完成未来产业深部、深海矿产资源勘探开发 2 个牵头领域，地下空间利用等 5 个参与领域重点技术、典型场景、重大工程等年度目标任务，研制冷原子重力仪，首创超深井高浓度充填技术，陈台沟铁矿完成满足试生产条件总基建工程量的 90% 以上；攻克深海采矿高效采集提升、水下精准对接等核心技术，为未来产业高质量发展奠定坚实基础。

深化产学研合作

公司主动对接顶尖科研平台与优质高校院所，与合肥国家实验室、崂山国家实验室正式签署战略合作协议，精准布局量子科技、深海采矿两大前沿新兴领域，全力抢占行业技术制高点；与北京科技大学、哈尔滨工业大学等高校、中国科学院等科研单位共同开展跨区域、多层次的深度合作，聚力攻克行业核心技术难题。

建强内部联合体

公司着力破除内部创新壁垒，整合优势资源打造创新生态，打造锰资源、锑材等 7 家专业化内部创新联合体，牵头推进硬质材料、铍资源、热工装备链长链主制落地实施，在关键核心领域凝聚强大创新合力，加快推动产业协同升级。

聚焦重大技术难题攻关

中国五矿充分发挥集团一体化协同优势，聚力攻坚关键核心技术，着力打造一批标志性核心技术装备与产品，全力保障关键技术自主可控，扎实推进高水平科技自立自强。全年获批国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金等各类科技项目 76 项，同比增长超 1.5 倍；首次牵头承担深地、智能制造、高端数控机床等国家科技重大专项项目 3 项，获国拨经费 1.44 亿元，国家级科研项目承担能力与创新竞争力实现显著提升。

首次获批牵头承担国家科技重大专项项目

3 项

立项科技专项重大项目

10 项

青年基金项目

34 项

形成“揭榜挂帅”项目

20 项

其中与院士团队合作

10 项

1025 专项二期

3 项攻关任务圆满收官

三期获批任务

29 项，位居央企前列

组织实施院士科研专项项目，拨付科技专项经费超

6000 万元



保障矿产资源安全

- 布局“星空地井”立体资源探测技术体系；建成国内首个 1500 亩量子探矿平台。
- 加速“吃干榨净”，攻克国内低品位铍矿资源采选重大技术难题，株冶集团首次实现锗金属的富集和有效回收，锡矿山锑业采选厂锑浮选作业回收率提升 11.94 个百分点，黄沙坪首次实现铋资源大规模回收，回收率超 80%。



高端材料自主保障

- 成功制备出 8N 高纯锑。
- 实现超高纯多晶硅、高纯氮化硅、高纯硅基电子特气等 22 种高端硅基材料的国产化替代。
- 实施“金属镁一体化项目攻坚克难大会战”，完成 96 项任务小试转入中试，多条技术路线取得关键突破。



冶金工业转型升级

- 建成全球厚度最大的龙腾特钢 480mm 板坯连铸项目。
- 建成全球首套防爆防堵余热回收系统。
- 世界首创小型化超临界一次再热煤气发电技术。

深海矿产资源勘探开发加快推进



中国五矿在深海矿产资源勘探开发领域实现多项重大科技创新。2025 年 3 月，所属长沙矿冶研究院牵头完成的《采矿车单体试验环境影响声明报告》获国际海底管理局理事会批准，成为我国首份、世界第五份获批的深海采矿环境影响声明报告，标志着我国深海矿产资源商业化开发迈出关键一步；10 月，长沙矿冶院作为海试牵头单位与总指挥单位，成功完成全球首台套非金属非粘结智能柔性混输管海上试验，试验区水深达 103 米，实现了深海采矿输送技术的重大突破。2026 年 1 月，中国五矿多金属结核合同区 2025 年航次勘探任务顺利完成，通过前瞻性基线调查布局，系统积累了深海环境基础数据，为深海采矿车试验提供了科学支撑。



“大洋号”科考船在中国五矿合同区开展设备回收作业

聚焦科技成果转化产业化

中国五矿聚焦科技创新与成果转化，搭建转化平台、布局各类孵化载体，强化成果转化支撑能力；持续攻坚核心技术，涌现出多项标志性科技创新成果，强化专利与标准建设，专利成果丰硕、标准话语权持续提升，以科技创新引领行业高质量发展。

强化协同机制



构建内部市场化契约化协同机制，发布《关于推进科研单位与产业单位市场化契约化合作的若干举措》。



打造“中国五矿矿冶科技成果展”，中国五矿第二届科技创新大会发布 2025 年十大科技成果。



建立重大事项委托机制，下发委托书 10 项，形成 3 项重大科研项目与软课题。



常态化开展科研、产业单位供需对接会，全年推介 11 项科技成果，部分成果已形成合作方案。



搭建科技成果转化线上平台，发布科技成果 105 项、攻关需求 68 项，6 项攻关需求已完成线上揭榜。

完善孵化体系

公司提升科技成果转化孵化能力，累计建成 41 个中试验证平台、9 个产业孵化器、6 个科技产业园区。

- 2025 年，公司全面推进 6 个重点中试平台论证。
- 关键金属冶炼共性中试平台加快建设。
- 联合五矿创投在科创二期设立科技成果转化基金，重点化解中试、首台套等关键环节的投资风险，为成果孵化保驾护航。

2025 年

8 个中试平台

入选《中央企业中试验证平台对外开放服务目录（2025 年版）》

3 个

被成功推荐为工信部储备中试平台

攻坚核心技术

公司聚焦关键核心技术攻关，重大科技成果持续涌现，成功建成全球首条万吨级原卤提锂产业化示范线，攻克浆体长距离管道输送核心技术，破解大宗工业固废中多金属资源高效回收与高质利用难题，突破核级天然石墨制备技术。一系列标志性科技创新成果，为行业可持续发展注入强劲“五矿力量”。

攻克盐湖提锂核心技术，打造全球首条万吨级原卤提锂示范线



中国盐湖聚焦盐湖资源高效绿色开发，突破原卤锂离子靶向提取、能效耦合等关键核心技术，成功研发耐硫酸根吸附剂与连续移动床装备，构建智能控制系统及新型沉锂工艺，实现“提锂前置”技术革新。2025 年，全球首条万吨级原卤提锂产业化示范线建成投运，锂资源总回收率突破 70%，较传统工艺提升一倍以上，实现工艺革新、成本优化、绿色低碳三大核心突破，成功开创“先锂后钾”的盐湖资源产业化开发新范式，标志着“高效化、短流程、绿色化”的盐湖原卤提锂技术应用步入新纪元。



全球首条万吨规模原卤提锂产业化示范线



浆体长距离管道输送关键工艺技术与装备大型高压隔膜泵站



打造天然石墨科技创新策源地

五矿勘查深化技术攻关，破解老矿山深部找矿难题



五矿勘查持续开展成矿理论与找矿技术及装备科技攻关，创新性利用锆同位素揭示南岭高分异花岗岩与稀有金属富集机制，提出“全温度域成矿”“多期岩浆叠加侵位”等成矿理论，总结出适应于厚覆盖区的找矿技术，科学指南南岭老矿山边深部找矿取得重大突破；完成中国五矿全谱段高光谱资源探测卫星总体方案，开展基于“星空地井”的立体资源探测，以超导瞬变电磁技术攻克南岭老矿山深部资源探测瓶颈，为取得重大找矿突破、巩固资源安全保障奠定坚实的理论与技术基础。

强化专利布局

公司持续强化专利创造、保护与运用，规范知识产权保护，积极推进标准制定，以高质量专利与高标准支撑科技创新与行业引领，推动知识产权和标准成果转化为核心竞争力，全年专利与标准工作成果丰硕、成效显著。



1 项成果荣获
第二十五届中国专利奖银奖

项目名称：大跨度支座跨中协同预应力箱形连续钢梁柱结构
完成单位：中冶建筑研究总院有限公司

3 项成果荣获
第二十五届中国专利奖优秀奖

项目名称：连铸板坯重压下的扇形段装置
完成单位：中冶京诚工程技术有限公司

项目名称：一种基于分层复合供热的均热烧结方法
完成单位：中冶长天国际工程有限责任公司

项目名称：一种超高纯多晶硅及硅衍生物生产工艺及生产系统
完成单位：中国恩菲工程技术有限公司、洛阳中硅高科技有限公司

聚焦科技人才队伍建设

中国五矿高度重视科技人才队伍建设，通过完善制度机制、加大培养力度、搭建成长平台、强化资金保障，持续激发科研人才创新创业活力，构建向上向善、风清气正的科技人才团队，为科技创新发展提供坚实人才支撑。2025 年，公司科技人才规模已超 3 万人。

完善科技管理制度体系

系统构建覆盖科技平台、科研项目、科技成果、成果转化等全链条全要素科技管理制度体系，优化公司科技项目立项程序，加快立项速度。

打造高层次人才梯队

组建科技委员会专家咨询委员会，柔性引进 22 名院士为专家咨询委员会委员。2025 年新增新兴领域首席技术专家 5 名，青年基金申报数量倍增。

优化考核激励机制

提升科研院所、科技型企业科技创新重点任务权重，根据国务院国资委考核激励政策，设定科技创新重点事项激励。

强化资金保障

新增国创中心、专业委员会专项经费，2025 年对所属企业的研发经费投入增至 6.09 亿元；筹划科创二期基金，总规模将达 30 亿元；每年给予 9 个领域专业委专项经费 4500 万元，为各专业委工作开展提供资金保障。

培育成果转化专业人才

2025 年面向直管企业和骨干子企业开展第二期技术经理人培训，培养第二批 63 名“高级技术经理人”，累计培育总量达 94 名，初步打造了一支懂技术、懂经济、懂法律，了解市场、善于经营的成果转化人才队伍。

2 更优质， 产业发展提质增效

实业固根基，产业启新程。中国五矿以打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团为目标，以产业协同优化布局强根基，以产融双向赋能固支撑，以质量强企建设树品牌，以一体化服务体系践承诺，全方位推动高质量发展，为服务国家战略、实现中国式现代化建设作出五矿贡献。

- 产业协同共荣
- 推动产融结合
- 深耕产品质量
- 提供卓越服务



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



产业协同共荣

中国五矿以“主业归核、产业归位、资源归集”为路径,持续优化产业布局、强化核心竞争力,推动产业发展向集约化、协同化、高端化转型,奋力打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团。

金属矿业

中国五矿锚定资源安全战略,持续拓展全球资源版图,持续夯实矿产保障底座;激活产业动能,关键项目落地见效,实现国产化替代;完善贸易物流体系,创新运营模式,全方位强化战略性矿产资源保供能力,彰显“资源保障国家队”担当,为产业链自主可控提供坚实支撑。

夯实资源安全底座

中国五矿构建“目标+路径+措施+机制+保障”五位一体工作体系,2025 年召开首次资源工作会议,制定《提升战略性矿产资源保障能力 2025—2030 年工作指导纲要》等文件,落实资源战略部署,强化勘查力度;组建重点省份合作专班,深化与地方政府在矿产资源领域的央地合作,探索“资源+产业”“技术+市场”“资本+项目”等新型央地合作模式;发布《矿业权管理办法》及相关工作指引,建成专业高效的资源项目运作体系。

资源版图持续拓展

- 公司在亚洲、大洋洲、南美洲和非洲等地共拥有境内外矿山 41 座,其中海外矿山 15 座,包括秘鲁拉斯邦巴斯铜矿、澳大利亚杜加尔河锌矿、巴布亚新几内亚瑞木镍钴矿、柿竹园钨多金属矿等世界级在产矿山,以及世界第二大的可溶性钾镁盐矿床察尔汗盐湖。
- 公司拥有 28 个矿产资源品种,钨、品质石墨、铋资源量位居全球前列,锂、钾、锌、铅、锑、铬、萤石等资源量或产量位列全球第一梯队,铜、铁、镍、钴等资源量位居中国第一梯队。

找矿突破成果丰硕

- 在深边部找矿方面,锡亚迪克、杜达、瑞木等 10 个项目取得显著找矿成果。
- 在外部资源获取方面,积极推进巴西镍业和南非锰矿项目。
- 在矿业权招拍挂方面,成功中标辽宁花红沟铁矿项目,夯实铁矿资源布局优势。

重大项目持续推进

- | | |
|--------------------------|--|
| ● 中国盐湖“4+2+1.5”万吨碳酸锂建成投产 | ● 拉斯邦巴斯矿山铜精矿首次以自有运力回运、实现全程可控,钼精矿首次经钱凯港回运、实现快运降费。 |
| ● 陈台沟铁厂建设加快 | |
| ● 科马考二期全面开工建设 | ● 山达克项目稳产增效 |

中国盐湖“4+2”万吨锂盐项目顺利投产

2025 年 9 月,中国盐湖“4+2”万吨锂盐项目在青海省海西州格尔木市顺利投产,此项目采用全球领先技术,全面提升我国锂资源的保供稳链能力和技术装备水平,进一步增强我国锂电产业链的自主可控能力,为我国锂电产业链自主可控提供坚实保障,生动诠释中国五矿“资源保障国家队”的责任担当。



仪式现场

激活产业发展动能

中国五矿是国内铜、铅、锌等基本金属冶炼核心骨干企业,铅锌冶炼能力居国内前列,“火炬牌”产品享誉全球,氧化锑产量全球领先。在钨产业领域构建矿山、冶炼、加工、贸易全产业链布局,在国际市场亦具备高知名度与影响力。

超细碳化钨粉智能生产线投产

中钨高新所属株硬公司超细碳化钨粉智能生产线是国家“十四五”102 项重大工程及战略性新兴产业“百大工程”重点项目。项目历时两年建成年产能 3000 吨的高品质超细碳化钨粉智能生产线。

该项目选用了一批国内首创、高效低耗的全自动粉末生产设备,显著提升了生产效率和产品质量,生产效率提高近 4 倍,加工成本同比降低 30% 以上;首创了特殊接驳控制技术,有效地解决了极差流动性物料自动下料的难题;创新构建了立体物流体系,借助 MES 系统、AGV 智能搬运设备及自动化立体仓库(AS/RS)实现跨层物料周转;大力推广应用余热回收、无功补偿等节能低碳技术,每年可减少二氧化碳排放约 1750 吨,为行业树立“绿色智造”标杆,助力“双碳”目标实现。

该项目的成功投产,不仅解决了高端硬质合金材料的“卡脖子”问题,实现了高性能超细碳化钨粉的国产化替代,保障了硬质合金全产业链的自主可控,还进一步推动了我国硬质合金产业向高端化、智能化、绿色化方向转型升级,助力我国新材料领域高质量发展,为中钨高新打造具有全球竞争力的世界一流钨产业集团注入了强劲动力。



株硬公司超细碳化钨粉智能生产线

锡矿山铋业攻克氧化铋高效浮选技术，实现资源增效



2025 年，锡矿山铋业成功攻克氧化铋高效浮选技术，破解了长期困扰企业的资源回收难题。公司组建专项技术团队启动攻关，以硫化剂为核心活化药剂，通过上百次试验，精细调整药剂配方与添加模式，优化了浮选工艺参数。经过三个多月的工业验证，技术方案成功应用于生产。氧化相浮选作业回收率提升至 45% 左右，整体浮选作业回收率提高 10 个百分点以上，尾砂含铋品位降至约 0.45%。按年处理规模计算，每年可多回收铋金属超 70 吨，直接创效超 500 万元。



技术团队开展药剂参数优化攻关

构建全球协同网络

中国五矿拥有遍布全球的贸易流通网络，仓储物流和分销配送能力突出，是国内经营规模大、网络覆盖广、综合服务能力全的大宗金属矿产品流通服务商，在大宗冶金原料贸易和钢材工程配供业务领域保持国内领先地位。

五矿发展全流程物流保障，提升矿产供应链自主运营能力



2025 年 12 月，五矿发展旗下五矿物流通过自有散货船“明舰轮”，成功将 5.5 万吨源自秘鲁拉斯邦巴斯项目的铜精矿安全运抵中国防城港。这是五矿发展首次以自有运力全程自主管理模式实现中国五矿铜精矿整船回运，标志着公司矿产资源供应链的自主运营与物流保障能力迈上新台阶，助力实现“打造服务中国五矿核心主业的新物流商”的战略转型。



五矿发展自有运力首次完成铜精矿整船运输

冶金建设

中国五矿持续强化工程建设能力，在高端冶金建设与多元基础工程领域不断实现新突破，打造一批具有标志性、影响力的精品工程，充分彰显责任担当与硬核实力。

冶金工程

中国五矿先后承担了国内主要大中型钢铁企业的规划、勘察、设计和建设工程，积累了贯穿各环节的核心技术优势和设计施工能力，高质量完成了一批具有全球影响力的冶金工程项目。

中冶京诚成功交付世界最厚特厚板坯连铸机



2025 年 1 月，中冶京诚总承包的龙腾特钢电炉绿色化技术改造项目 6# 特厚板坯连铸机工程热负荷试车成功，标志着世界最厚直弧型板坯连铸机建设工作圆满完成，为我国钢铁行业特别是超大规格高品质钢板领域的技术升级提供了“京诚”智慧和“京诚”方案。



龙腾特钢电炉绿色化技术改造项目

中冶南方助力涟钢高端硅钢项目首卷下线



2025 年 8 月，由中冶南方总承包的涟钢冷轧硅钢项目 2 号连续退火涂层机组实现一次性热负荷试车成功，规格 0.5×1255mm 的首卷成功下线，铁损值和磁感强度等硅钢产品关键性能指标均达到行业领先水平。该项目作为湖南省十大重点工程，中冶南方在项目中自主集成高效脱脂等一系列绿色智能技术，是“中国智造”赋能高质量发展的典型案例。



中冶南方助力涟钢高端硅钢项目首卷下线

打造绿色智能高效宽厚板生产线



2025 年 8 月，由中冶赛迪总承包、中国一冶、中国十七冶、上海宝冶等共同参建的酒钢集团炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目正式投产，实现高效率、高质量的“零尾项”交付，形成年产连铸坯 230 万吨、宽厚板 120 万吨的生产规模，产品厚度 6—100mm，宽度 1500—3800mm，主要包括新能源用钢、高级别水电用钢、超级耐候桥梁钢、高级别化工承压用钢等高附加值宽厚板产品，助力其打造成为西北地区最具竞争力的精品钢铁制造基地，为西北地区高端装备制造产业链的完善与工业高质量发展注入了强劲的新动能。

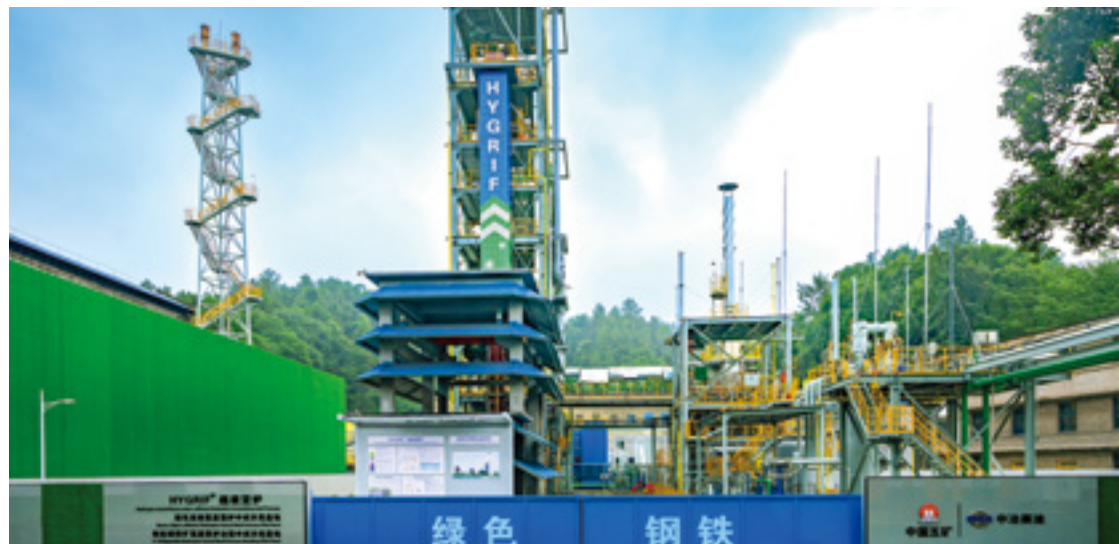


4200mm 宽厚板生产线

助力宝钢湛江氢基竖炉项目



中国中冶聚焦工艺流程革新和前沿低碳技术研发，积极推广高效、循环的绿色冶金技术，为行业绿色低碳转型提供全流程的技术支撑与工程实践。其中，打造的宝钢湛江氢基竖炉项目是国内首座百万吨级氢基竖炉项目，也是首套集成氢气和焦炉煤气进行工业化生产的直接还原生产线。与传统碳冶金相比，氢冶金以氢气为燃料和还原剂，使炼铁摆脱对化石能源的依赖。该项目相比传统高炉炼铁工艺，可减少二氧化碳碳排放超过 60%，投产后年减排量可达 50 万吨，为钢铁行业探索绿氢应用路径提供了重要示范。



氢基竖炉项目

中冶赛迪智慧炼钢系统引领行业绿色智能变革



2025 年 12 月 23 日，随着湛江钢铁近零碳产线厂房的电炉通电，由中冶赛迪承担该项目总体设计、工厂设计及主体设备成套供货的国内首条百万吨级近零碳钢铁产线全线贯通，为钢铁行业绿色低碳转型按下“加速键”，更体现了我国在高端钢铁制造与低碳技术领域的自主创新实力。

传统长流程钢铁生产依赖高炉炼铁，碳排放强度高，而短流程电炉炼钢以废钢为主要原料，碳排放可较传统工艺降低 50% 以上，成为行业低碳转型的核心方向。但此前国内电炉炼钢多局限于普通钢材生产，且受原料适配、冶炼效率、稳定性等技

术瓶颈制约，难以满足高等级汽车板对纯度、性能的严苛要求。

湛江钢铁与中冶赛迪针对这一行业痛点的突破性探索，以“氢基竖炉 DRI+ 废钢”为原料路线，构建起“氢基竖炉还原—高效电炉冶炼—低碳轧制”的完整短流程体系，产线生产的“近零碳起点”板坯，能够满足新能源汽车、高端乘用车对钢材轻量化、高强度、低排放的需求，填补了国内高等级汽车板近零碳生产的空白，打通了近零碳钢铁产品从生产到应用的产业链闭环。

基本建设

中国五矿依托多年在冶金建设领域形成的技术建设优势，在基础设施、轨道交通、高端房建、城市更新、生态环保、主题公园等方面取得优异成绩，以一流建造实力赋能城市发展。

上海宝冶以毫米级精度与跨材质色彩匹配技术构建世界级文旅新地标



上海宝冶在承建上海乐高乐园度假区项目中，面对将 8 毫米积木放大 750 倍至建筑的极限挑战，团队将接缝误差从厘米级压缩至 2 毫米以内，实现“玩具精度”到“建筑尺度”的跨越；为 56 种标准色建立“数字身份证”，通过百余次实验攻克跨材质色彩匹配难题，确保色彩长期不褪、修复无痕；创新采用工厂预制、现场组装的精益化与绿色建造模式，并首创大型主题乐园复杂场景建造技术体系，为文旅产业贡献了可持续的“中国方案”。



全球最大的乐高人仔——“搭搭”（DADA）

中国五冶以智能建造驱动新质生产力，匠铸城市地标



中国五冶在雄安国贸中心项目建设中率先应用自主研发的“轻型造楼机”，通过结构优化大幅降低负荷，并采用独创的“外爬内倒”模式，首次实现水平楼板与竖向剪力墙同步施工，形成高效的“空中流水线”，将单层施工工期从约 10 天缩短至 6 天，工效提升约 40%；集成 AI 视频识别与应力实时监测系统，实现了施工安全的智能化主动防控；深度应用 BIM 与数字孪生技术，构建“一模到底”的智慧管理平台，为新区建设提供了重要的技术示范。



雄安国贸中心项目

中国十九冶渝湘复线高速全线通车，天堑变通途



2025 年 12 月 18 日，由中国十九冶参建的渝湘复线高速公路全线通车，成为西部陆海新通道东线的核心枢纽。该项目地处世界喀斯特自然遗产地保护区，桥隧比高达 88.73%，溶洞多、地势险、环保要求极高，施工难度巨大。项目团队采用天泵、塔吊多级转运材料攻克悬崖峭壁上的桩基施工，并通过基于“BIM+GIS”的数字建造平台进行精细化管理，是公司打造“品质工程”、服务国家“交通强国”战略的生动实践。



渝湘复线高速公路

战新产业

中国五矿聚焦提升核心竞争力和增强核心功能，坚持战略性原则与“新技术、新产业、新业态、新模式”原则，构建覆盖高端装备制造、新材料、节能环保等领域的战略性新兴产业体系，加速推动战新产业从培育期迈向规模化发展，着力将其打造成为继传统主业之后的第二增长极。

高端装备制造

公司聚焦核心技术突破与产业化升级，多向锻模件成果丰硕，创新拓展多向模锻、预应力钢丝缠绕等多个核心技术多元应用场景，在航空航天、石油石化、核电等战略领域实现关键锻件的国产化替代与批量化交付，成功打造细分领域“单项冠军”；装配式部件成果产业化不断提升，突破高性能混凝土制备与模块化装配关键技术，显著增强了高端装备的自主可控能力与市场竞争力。

中冶重工（唐山）公司入选“国字号”中试验证平台



2025 年 6 月，中冶重工（唐山）有限公司“多向模锻件及重型装备中试验证平台”成功入选国务院国资委《中央企业中试验证平台对外开放服务目录》。该平台重点布局航空航天、武器装备、钛合金等战略性新兴产业领域，构建“复杂构件塑性成形+锻件工艺优化+重型装备设计”三位一体技术熟化服务体系，平台突破多项核心技术，实现构件性能与可靠性的跨越式提升，为国产大飞机、新一代航天器等重大工程提供关键零部件验证服务。此次入选，以中冶重工（唐山）有限公司平台为典型，凸显其在高端装备制造领域的技术硬实力与行业标杆地位。



120 兆牛、40 兆牛多向模锻生产线

中冶建工以装配式钢结构建筑集成体系引领绿色建筑产业化发展



中冶建工在重庆建成占地 200 亩的装配式钢结构产业基地，配备重型 H 型钢、管桁架等多条生产线；依托企业技术中心与技能大师工作室，构建研发、设计、制作、安装、检测“五位一体”的全产业链服务能力，实现从技术到施工的全过程把控。其自主研发的装配式钢结构建筑集成体系具备设计标准化、生产工厂化、施工装配化等特点，兼具抗震性能好、节能环保、工期短等优势，累计完成数百项工程，遍及全国及海外市场，多次获得“鲁班奖”“国优奖”，11 次斩获“中国钢结构金奖”，以技术创新与卓越工程实力树立行业品牌标杆。



智能 T 型龙门自动焊机

新材料

中国五矿锚定产业链自主可控目标，全面布局新材料领域，重点发力新能源、高端硬质合金、硅基材料等关键赛道，新材料产业快速发展，超细碳化钨粉智能生产线实现了当年建设、投产、达产达标；航空航天高端刀具在龙头企业实现国产替代；50 倍长径比微钻实现量产；新一代中镍高电压正极材料已通过多家核心电芯厂验证并形成大规模销售。

高性能超高镍正极材料及其前驱体制备关键技术与产业化



五矿新能创新采用复合结构前驱体制备技术和正极改性技术，解决了超高镍材料容量、功率和稳定发挥问题，该技术率先应用于无极耳大圆柱电池，为低空经济领域蓄能，成为我国新能源产业发展不可撼动的战略基石。

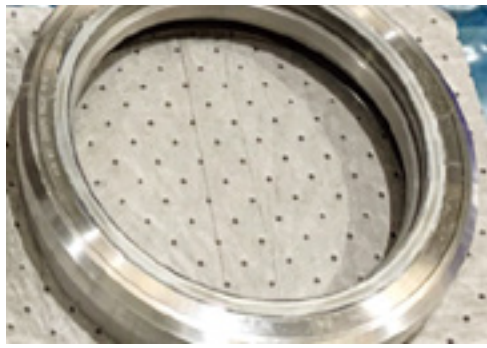


高性能超高镍正极材料生产车间

核级机械密封用硬质合金制备技术



中钨高新全力推进核主泵用硬质合金密封环国产化替代工作，攻克了高耐腐蚀、高耐辐射等技术难题，研制出拥有完全自主知识产权的硬质合金机械密封件，彻底打破长期受制于人的局面，为国内核电装备企业技术体系自主可控提供强力支撑。



硬质合金核级密封环

中国恩菲攻克硅基材料技术，筑牢芯片产业根基



中国恩菲所属中硅高科依托硅基材料制备技术国家工程研究中心攻关集成电路硅基材料技术，牵头 31 项国家级、省部级科研项目，主导 1 项国际、7 项国家及 5 项行业标准制定，构建三大核心原创技术体系，掌握 20 余种关键产品制备技术，形成自主可控体系并实现产业化，发明专利“一种超高纯多晶硅及硅衍生物生产工艺及生产系统”荣获第二十五届中国专利优秀奖。

截至 2025 年底

中硅高科

7 种

产品国内市占率第一

产品广泛应用于新能源汽车、5G 手机领域，为我国集成电路核心材料自主保供筑牢屏障



中硅高科鸟瞰图

节能环保

中国五矿深耕节能环保产业，污水处理能力稳居央企前列，攻克“光伏+修复”核心技术，达到国内领先水平，实现生态效益、清洁能源效益与民生效益共赢，以绿色创新助力国家“双碳”目标落地。

五矿二十三冶昌江乌烈矿山“变废为宝”



五矿二十三冶承建昌江县乌烈镇生态修复光伏项目，作为海南首个成功实践“EOD 模式+矿山修复+光伏开发”的创新示范工程，将昔日岩石裸露、尘土飞扬的废弃矿坑，转化为一片能发电、可绿化、利民生的生态绿洲。项目团队运用无人机航测与激光雷达精准勘察地形，创新山地物料运输和自动化播种复绿等工艺，采用 EOD 模式，成功将生态修复与清洁能源产业结合，为全国同类废弃矿山的治理，提供了一条兼顾生态效益、经济效益与社会效益的可持续发展路径。



修复后矿山生态

中冶生态环保滁州污泥水热碳化示范项目



2025 年 5 月，中冶生态环保滁州污泥水热碳化示范项目成功试运行。项目占地近 3000 平方米，建成一条日处理 50 吨（80% 含水率）脱水污泥的连续水热碳化生产线，主要消纳滁州水务下辖污水厂污泥。该项目采用“污泥预脱水—水热碳化—深度脱水”工艺，在实现污泥减量化、稳定化、

无害化处理的同时，将产物转化为生物质燃料及土壤改良材料，通过耦合焚烧与矿山修复，打通了污泥资源化利用路径。项目的成功投运，标志着企业在污泥处理技术领域取得关键突破，也为滁州市建设“无废城市”提供了示范样板，对落实国家生态文明建设及“双碳”目标具有重要意义。



滁州污泥水热碳化示范项目鸟瞰图

推动产融结合

中国五矿始终坚守“产业为本、金融为用”，以服务金属矿业全产业链为根本导向，通过将金融资源精准注入矿产勘探开发、资源整合、产业升级、风险管控等核心环节，实现金融业务与金属矿产主业深度共生、双向赋能，为公司“资源保障国家队、两新服务主力军”定位落地提供坚实金融支撑。

中国五矿召开金融业务高质量发展推进会



2025 年 8 月，中国五矿召开金融业务高质量发展推进会。会议明确以服务金属矿产核心主业为导向，坚守产融结合定位，发布《金融业务高质量发展指导意见》，强调金融业务须聚焦主业、严控风险，走可持续、高价值、低风险发展路径，以高效落实推动金融与产业深度协同，助力公司建设世界一流金属矿产企业集团，为矿业强国与现代化产业体系建设提供金融支撑。



会议现场

五矿证券以特色债券服务赋能实体经济



五矿证券深耕特色债券领域，在科创、绿色、普惠债券领域多点突破，成为中小券商服务实体经济的标杆。科技金融领域，精准服务山西路桥、广西北部湾港务等企业，将国家战略与企业创新需求深度绑定；绿色金融领域，创新落地“绿色+碳中和+乡村振兴”三贴标类 REITs，创下浙江绿色债券利率新低；普惠金融领域，落地全国国有融资租赁公司首单相关债券，并依托“三投一战”产融服务模式，以差异化路径打造“特而精”券商特色，持续为实体经济注入金融“活水”。

深耕产品质量

中国五矿坚持以质量强企为战略引领，持续健全质量管理体系，厚植质量文化根基，通过系统化、标准化、精益化的质量管理实践，企业质量品牌影响力持续增强，为高质量发展注入强劲动能。

健全管理体系

中国五矿构建分级管控质量管理体系，全面强化质量意识，层层压实责任，推进质量管理体系认证，强化质量风险防控，加大质量创优创奖，推动企业以质量树精品、以精品拓市场，不断提升市场竞争力。



2026 年 1 月，中国五矿召开质量管理工作推进会

中国盐湖以质量管理赋能品牌打造

中国盐湖持续强化质量管理，2025 年主要核心产品氯化钾、碳酸钾出厂合格率及质量监督抽查合格率均保持 100%，全年未发生质量事故；碳酸钾、氢氧化钾产品顺利通过国际 ROHS 检测认证，小颗粒尿素产品顺利通过海关部门现场法定检验出口越南，锌腐酸尿素合格产品顺利下线，PP 产品向高附加值注塑产品转产。“盐桥”牌氯化钾品牌价值大幅提升至 202.26 亿元，行业话语权与影响力持续提升。

厚植质量文化

中国五矿深入践行“匠心品质、精益求精”的质量文化，编制发布《中国五矿企业文化手册》，明确质量文化理念、实践要求与行为禁忌；扎实开展质量月活动，组织开展首届 QC 成果发表赛，通过文化宣贯与线下活动结合，推动质量理念内化于心、外化于行，在企业层面树立“以精益铸质量、以质量塑品牌”导向，在个人层面倡导“以工匠精神创质量精品”的工作准则。

株冶集团锌焙烧厂《降低制酸区域辅材成本》QC 成果
荣获**国际质量管理小组最高荣誉——金奖**

株硬公司荣获**第五届中国质量奖提名奖**
成为行业**唯一**获奖单位

中国中冶 11 项质量技术创新与实践成果
荣获**“2025 年度中国质量协会质量技术奖”**

上海宝冶华南科创 QC 小组、中国五冶创新之星 QC 小组
荣获**第八届中央企业质量管理小组
成果发表赛二等奖**

提供卓越服务

中国五矿秉持“客户至上、价值共创”理念，以“支撑国家战略、服务产业链上下游、赋能行业发展”为导向，构建“集团统筹引领、下属单位协同落地”的一体化服务体系。

北京五矿君澜酒店高规格服务保障巴基斯坦芒果节获得大使称赞

2025 年 8 月，巴基斯坦驻华大使馆在农业农村部举办芒果节庆祝活动，北京五矿君澜酒店作为此次外事活动服务保障承接单位，首次承接此类高规格外事任务，凭借专业细致的服务获得巴基斯坦驻华大使及现场嘉宾一致称赞，彰显中国五矿卓越服务品质与央企担当。



北京五矿君澜酒店服务保障巴基斯坦芒果节

中国五矿参展并服务第八届中国国际进口博览会



中国五矿第八届中国国际进口博览会展台

2025 年 11 月，以“新时代，共享未来”为主题的第八届中国国际进口博览会在国家会展中心（上海）举行。五矿物流亮相服务贸易展区，依托“通道 + 枢纽 + 网络”一体化物流体系，实现物流全程可视可控，为海内外矿业及重点项目筑牢物流保障。中冶宝钢技术连续 8 年为进博会场馆周边提供景观提升服务，本次供应钢渣预制透水砖 4000 平方米，累计铺设超 100 万平方米，该环保砖以钢渣尾渣为原料，依托专利与国家标准，践行固废循环理念，助力绿色城市建设。中冶宝钢技术以专业服务赋能进博会，彰显央企卓越服务能力与责任担当。

3 更稳健， 规范治理日臻完善

完善中国特色现代企业制度，是实现高质量发展的根本保障。中国五矿深学笃行习近平总书记关于国有企业改革和党的建设的重要论述，坚决贯彻“两个一以贯之”，推动党的领导与公司治理高度统一、有机融合，不断提升治理体系和治理能力现代化水平，圆满完成国企改革深化提升行动、对标世界一流企业价值创造行动各项任务，以一流治理筑牢世界一流企业建设根基。

- 党建擎旗领航
- 完善公司治理
- 全面深化改革
- 依法合规经营



党建擎旗领航

中国五矿牢牢把握“央企姓党”根本属性，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平党建思想，充分发挥党建引领保障作用，把党的政治优势、组织优势有效转化为发展优势、竞争优势，持续推动党建与生产经营深度融合，全面强化纪律作风，涵养清廉生态，筑牢国有企业的“根”和“魂”。

提高政治站位

我们始终坚持把党的政治建设摆在首位，不断强化政治引领，通过持续深化理论武装，高质量抓好党的二十届四中全会精神学习宣贯，持之以恒推动中央巡视整改走深走实，高站位高标准推进中央八项规定精神学习教育，不断巩固拓展党建工作整体成效。

强化政治引领

把习近平总书记重要指示批示作为“第一政治要件”，横向打通党组会、董事会、总经理办公会、专题会、调度会“第一议题”机制，实现从党组学习部署到经理层贯彻再到专题工作具体部署的有效贯通；纵向推进“第一议题”制度进支部、进项目、进一线，不断强化各主体各层层级“同学共研”“问题共答”。

深化理论武装

健全落实“四个以学”长效机制，高标准发挥党组理论学习中心组示范领学作用，于每年1月18日、8月22日、10月10日等重要时间节点，重温习近平总书记在国家雪车雪橇中心考察调研时的重要讲话精神，在察尔汗盐湖考察调研时的重要讲话精神 and 在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，筑牢打造世界一流金属矿产企业集团的思想基础和理论基础。

建强教育阵地

成立五矿党校（干教中心），举办培训班5期，培训近300人次；五矿网上党校用户超12万，上线课程5800余门，构建贯通全层级、全天候的学习阵地，锻造忠诚干净担当的干部人才队伍。

弘扬清风正气

党组带头落实民主集中制，班子成员自觉维护领导班子团结，相互关心、相互帮助、相互提醒、相互制止，做到“大家的事一起商量着办、商量着干”，“坦诚、坦荡”的文化氛围更加浓厚；坚持以上率下、示范带动，一级带着一级干、一级做给一级看、一层做好一层事，以“头雁效应”激发“群雁活力”，“实干、干实”工作作风进一步彰显，正气充盈、向上向善、和谐稳定的良好政治生态更加稳固；广大干部职工工作同心、目标同向、行动同步、措施同力，一条心干事业、一盘棋谋发展，用心用情用力呵护五矿大家庭。

深化巡视整改

立足“深化整改、巩固拓展”的关键期，始终坚持整改永远在路上的理念，按照“每句有落实、落实有支撑、支撑有成效”的标准，深化推进中央巡视整改，以“整改一个问题、规范一个领域、完善一套制度、形成一套机制”的要求巩固拓展整改成果，推动整改成效不断转化为企业高质量发展效能。



中国五矿党组举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课



五矿党校（干教中心）正式揭牌并举办首期培训班

夯实组织建设

我们不断完善党建工作领导体系，建立实施“党建工作月例会”机制，构建“党组—直管企业党委—骨干子企业党组织”三级联动、一贯到底的工作模式。夯实基层基础，严格落实“四同步、四对接”，坚持“应建尽建、应换尽换”，动态优化党组织设置。编制下发《中国五矿标准化党支部建设工作手册》，明确创建标准、实施路径与管理规范，不断完善党支部标准化规范化建设。



中国五矿召开党建工作月例会

促进党业融合

我们广泛开展“党旗飘扬、党徽闪光”行动，广泛开展“四个一批”创建，努力拓展“党建+”格局，深化推进党建链赋能产业链、供应链、创新链“多链融合”，总结推广基层实践案例，把党建优势转化为破解生产经营难题的“攻坚力”和推动高质量发展的“生产力”。

截至 2025 年底，中国五矿共创建

党员责任区

5669[↑]

党员突击队

2688^支

示范岗

9904[↑]

党员服务队

1977^支

“党建+”项目

3355[↑]

开展联建共建活动达

4800^次

深化从严治党

我们压紧压实全面从严治党“两个责任”，积极推动党风廉政建设，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，研究制定落实常态化长效化的落实举措；开展党员干部“党风廉政承诺践诺”专项行动，引导党员干部在廉洁自律方面走在前、作表率；开展建筑类央企工程建设和招投标领域腐败问题专项治理，推进“清廉项目”建设，全力打造具有五矿特色的清廉项目品牌；聚焦工程地产、金属矿业、金融三大重点领域及共性事项，印发“四项廉洁风险清单”，为持续巩固风清气正的政治生态和发展环境提供了坚实保障。



中国五矿召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

中国五矿出台三大领域四项廉洁风控清单 筑牢企业合规发展防线



2025 年 11 月，中国五矿党组针对工程地产、金属矿业、金融三大权力集中、资金密集、廉洁风险高发领域，以“精准识别、事前防控”为目标，编制印发四项廉洁风险防控清单。清单明确三大领域共 34 个环节的 182 项典型廉洁风险及对应的高风险岗位，提出 546 条具体的防控措施，总篇幅达到 24 万字以上。为企业内控建设、合规经营提供实操指南，也为规范员工行为、培育廉洁文化筑牢制度根基。

同时，中国五矿在智慧党建平台开设党风廉政专栏，动态更新清单内容，督促各级企业常态化学习，持续提升防控实时性与精准性，以严密的廉洁风险防控体系，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

完善公司治理

中国五矿持续完善中国特色国有企业现代公司治理机制，推进各级董事会建设和规范运作、发挥经营决策主体作用，优化规范子企业董事会建设工作体系，强化外部董事管理，提升董事履职能力和支撑保障，不断提升公司治理整体效能。

优化治理体系

我们着力构建“权责法定、程序合规、内容合法、监督到位”的现代化治理体系，深化组织机构改革，优化总部决策清单与子企业授权，规范决策流程，实施差异化管控，提升决策效率，并完善制度管理体系，进一步理顺管控链条，为集团高质量发展筑牢体制机制保障。



组织机构改革

梳理总部核心功能，推进总部机构改革，总部部门数量压缩 13.3%，人员编制精简近 20%；规范直管企业机构设置管理，完成 16 家直管企业组织机构调整审批或备案；设立西北区域总部和拉美区域总部，探索“信息垂直管理+区域监管”新模式；高效实体化组建国创公司，优化治理结构。



优化总部决策清单

围绕“力戒重复决策、规范会议管理、简化审批流程、提升决策效率”等内容，系统推进总部决策清单优化工作，同步推动子企业动态完善“三清单一流程”体系。2025 年，中国五矿总部决策事项新增 63 项，删除 41 项，优化调整 67 项。



子企业授权优化

全面开展对子企业授权优化工作，加大对主责主业授权放权力度，强化对重大、高风险业务的穿透式监管，根据“风险底板+条件管理”授权放权模型，针对矿业开发、冶金建设、科技创新、金融地产等行业、企业特点，进一步加大差异化管控力度。调整后，公司核心管控事项（授权放权）新增 15 项，删减 11 项，实质优化 14 项。



优化制度管理体系

推动制度管理系统功能迭代，印发《深化制度体系建设与管理工作实施方案》，强化制度全周期管理机制，2025 年新建 22 项制度，修订 49 项制度，废止 10 项制度。



推进监事会改革

印发《关于深化子企业监事会改革实施方案》，建立按月跟踪调度、日常考核、定点突破等工作机制。截至 2025 年底，中国五矿 938 户境内子企业完成了监事会改革，完成率 98.95%。



法人层级压减

制定法人层级压减工作方案，集团法人层级压缩至 9 级，进一步理顺管控体系。

规范董事会建设

公司聚焦子企业董事会规范化、专业化、高效化建设，通过“建模型、搭制度、强管理、转模式”四轮驱动，系统提升子企业治理能力与运行质效，为集团高质量发展提供坚实治理保障。

建模型

构建子企业董事会应建评价、席位设置、外部董事人选适配三大模型，动态优化应建董事会企业清单与席位配置，完善人员结构，调整补充 9 席直管企业外部董事，提升董事会设置科学性与适配性。

搭制度

修订《子企业董事会管理办法》《派出外部董事管理办法》，新建《子企业股东会、董事会议案管理办法》，编制《子企业董事会工作档案手册》《子企业董事会建设运行工作手册》《外部董事履职手册》，持续深化子企业董事会建设工作体系。

强管理

整合管理职能，将应建董事会企业优化至 83 户，实践向骨干子企业直接委派部分外部董事，向首批 13 家骨干子企业派出 20 名专兼职外董任职 23 席董事；召开专题推进会，开展履职培训与考核评价，推动形成良好董事会文化。

转模式

新建《子企业股东会、董事会议案管理办法》，充分发挥集团公司派出董事专业性和独立性，推动经营决策从“行政式管理”向“治理型管控”转变。



中国五矿召开深入实施改革深化提升行动加强子企业董事会建设专题推进会

全面深化改革

国资国企改革是经济体制改革的重要内容，是做强做优做大国有企业和国有资本的关键一招。中国五矿深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，系统集成、纵深推进国有企业改革深化提升行动。

2025 年改革成效

连续第 4 年获评
国务院国资委
国企改革考核 A 级企业

6 户子企业新增入选
国家级制造业
单项冠军企业名单

6 户子企业新增入选
国家级专精特新
“小巨人”企业名单

“科改企业”“双百企业”在国务院国资委专项考核中

14 位
位列中央企业

4 户
企业获评标杆

5 户
企业获评优秀

4 户
企业获评良好

成功申报国务院国资委 2025 年度“揭榜挂帅”研究课题《深化国有资本投资公司改革的思路和举措研究》《新形势下我国关键矿产资源优劣势分析及中央企业对策建议》，成果获评国务院国资委 2025 年度“揭榜挂帅”研究课题优秀课题。

推行专业化整合

我们推动一系列重大资产重组，对房地产、资源开发等业务布局进行优化与整合，加强重点业务领域的管理与协同，提升专业化管理水平；强化上市公司管理，通过优化资源配置与资产结构安排，产业布局更加清晰，主责主业更加突出。

聚力对标提升

我们始终坚持问题导向，梳理短板弱项，从原因、举措、落实、评估、成效等维度，切实抓好改进提升工作，有效推动穿透式监管，增强基层企业改革能力和本领；研究制定《中国五矿建设世界一流企业改进提升指标体系（2025 版）》，作为矿业行业牵头企业，协助国务院国资委研究制定构建矿业行业世界一流企业评价指标体系。

深化数智赋能

中国五矿以“数字化企业大脑”为抓手，以业务驱动为导向，优化“数字化企业大脑”蓝图设计方案，构建“5+1+N”企业治理平台体系；加速推进集团“AI+”专项行动，编制专项行动工作方案，开展产线智能化专项调研，上线移动五矿（MinLink），赋能企业治理体系和产业体系现代化；以数字化攻坚会战推进统建系统建设，全面支撑智能化穿透式监管体系，组建“十大领域”工作专班，全力推动统建系统建设工作；开展智能工厂梯度培育行动，推动传统产业高端化、智能化、绿色化转型发展，1 家企业被评定为先进级、10 家企业被评定为基础级智能工厂。同时，公司扎实做好网络和数据安全工作，组织全级次企业签署承诺书 1045 份，牢牢守住安全底线。

1家
企业被评定为先进级

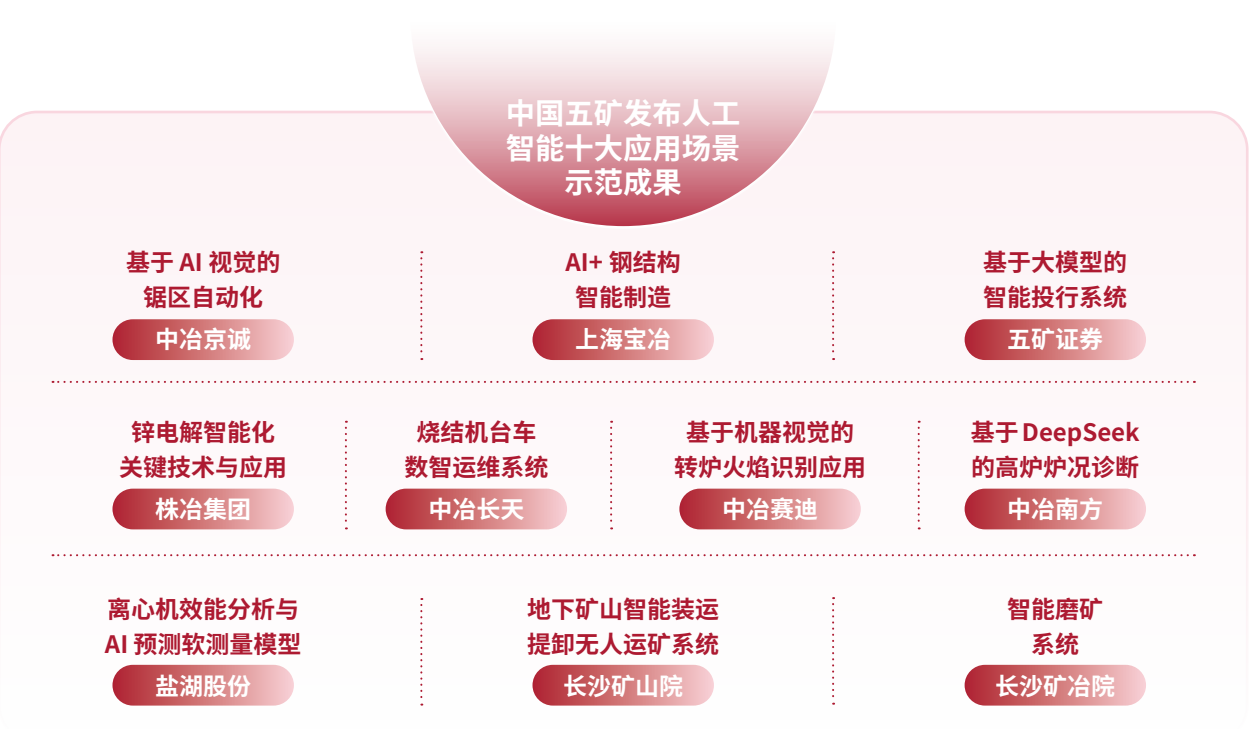
10家
企业被评定为基础级智能工厂



中国五矿数字化企业大脑



中国五矿广石矿山安全大模型启动仪式



数智驱动升级 技术创新赋能

长沙矿山院积极探索采矿技术、矿山数据信息与数字化、智能化深度融合技术，打造柿竹园智能管控中心，实时监控了解矿山生产、设备、安全、环保等各环节运行状况，实现从采矿、运输到选矿的全流程智能化管理，助力中国五矿数智矿山平台建设。



长沙矿山院承建的柿竹园智能管控中心

打造钢结构无人化智能生产线

中国二十二冶钢结构智能制造研究院成功研发国内首条全自主可控无人化智能生产线，以自主研发的“智慧大脑”控制中心实现全流程一键下发、实时监控与可视化管控；自主研发国内首款全自主知识产权钢结构深化软件，应用智能切割机器人、智能拼装机器人，并创新研发人工智能焊接大模型，使焊接机器人具备自适应学习能力，攻克异形构件焊接难题，构建钢结构智能制造新范式，为行业数字化转型提供了可复制的解决方案。



智能 H 型钢生产线

依法合规经营

中国五矿深入推动合规管理，优化覆盖事前、事中、事后的全链条合规风控管理体系，为重大项目推进、重大案件管理、重大风险处置应对强化服务保障，持续提升依法合规能力水平，以“四个机制”为抓手不断优化风险全生命周期管理，完善风险管理顶层设计，严守重大风险管控底线，筑牢安全发展屏障。

完善合规管理

我们不断加强法治合规建设，扎实推进“管理规范年”行动，健全制度规范体系，全面优化内控管理机制，筑牢合规经营与风险防控坚实屏障。



保障
法律审核

加强对规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目投资的法律合规及风险审查，落实跨部门合规联合审查机制，确保各环节依法合规、风险可控。



关注重点领域
合规风险

按月对全级次企业新增行政处罚事项开展穿透式监测，加强风险监测预警及直管企业应对管控；聚焦境外法律合规风险防范，加强重点国别矿业法律合规风险研究；强化重点领域合规事件指导，推动合规要求落地见效。



深入推进
合同管理

开展深化合同标准化专项行动，编制印发《中国五矿标准合同示范文本汇编 1.0 版》，包含 7 大类、78 份标准合同示范文本；组织开展合同管理系统建设，推动合同管理与业务管理深度融合。



建立
定期学法机制

构建上下联动、全域覆盖的学法用法体系，公司总部建立“三会”学法机制，领导干部带头落实学法计划，全年学法 25 次；所属企业聚焦业务开展学法，将法律与业务深度融合，全年学法 3000 余次；依托内网开设“法治五矿”专栏，搭建普法资源共享平台，持续提升依法治企水平。

加强风险防控

我们持续深化风险研判机制、决策风险评估机制、风险防控协同机制、风险防控责任机制建设，健全风险识别、评估、预警、处置、复盘全流程闭环管理；印发《中国五矿落实风险防控四项机制的工作方案》等一系列文件，构建起层级清晰、覆盖全面的风险管理体系。

聚焦重大风险管控

建立健全重大风险季度监控机制，定期梳理、动态跟踪重大风险管理进展并向董事会报告；按季度精准分析集团公司重大风险监测数据，及时向国务院国资委报送；组织召开重大风险调度会，统筹部署防控与化解策略，筑牢稳健经营安全底线。

化解重点领域风险

围绕安全环保、债务资金、境外经营、房地产业务、PPP 及投融资业务等重点领域，推动风险管理从事后被动处置，向事前预防、事中控制转变，有序推进重点领域风险化解方案，从根本上一体解决风险化解问题。

加强境外风险应对

健全境外运行管控体系，强化对投资决策、项目经营、风险管控等关键环节把控；建成境外人员安全应急指挥系统，建立风险日报机制，深入开展专项整治，推动境外合规经营能力持续提升；强化涉外法治人才队伍建设，提升境外法律机构人员配备。

4 更永续， 巩固生态安全屏障

安全是发展的压舱石，绿色是前行的导航标。中国五矿以系统思维建强安环管理体系，以底线思维压实全员安全责任，以未来视野主动应对气候变化，以生态自觉深耕绿色生产方式，以精益理念倡导低碳运营风尚，不断追求高水平安全与绿色低碳发展的同频共振。

- 加强安环管理
- 落实安全责任
- 应对气候变化
- 践行绿色生产
- 倡导绿色运营



加强安环管理

公司坚持制度重构与责任穿透同向发力、强化监督与专业赋能双线并进，构建起覆盖全员、贯通全程、穿透境外的安环管理新格局。



完善安环管理体系制度

公司以制度建设作为安环管理的根基，系统开展核心制度修编，同步配套管控要点与操作指引，以简明化、流程化的制度供给，为公司安环管理提供统一遵循。

- 完善制度

制定和修订《安全生产责任制管理办法》《安全生产管理办法》《生产安全事故隐患排查治理管理办法》《生态环境保护综合评价办法》《节约能源和生态环境保护责任制管理办法》《绿色发展评价办法》6 项制度，同步编制制度管控要点，实现管理制度化、制度流程化、流程简明化，夯实管理基础。
- 反思警示

建立事故单位主要负责人提级约谈和反思机制，严格执行《供应商安全生产“黑名单”管理实施细则》，将发生生产安全事故的相关供应商列入供应链黑名单，以制度刚性倒逼分包单位安全管理水平提升。
- 示范借鉴

征集各直管企业及所属企业安全生产环境保护先进管理及技术，编制并发布《安全先进管理及技术装备推广目录》《环保先进管理及技术装备推广目录》，推动优秀管理经验和先进技术装备成果在各单位之间相互学习借鉴。
- 动态报告

督导企业每月在环保行政处罚线上采集模块中开展填报，及时掌握和跟进环保行政处罚信息以及内部追责问责情况。

深化监督检查

公司以雷霆行动为抓手，打破常规检查模式，将督查触角延伸至境内外高危企业和偏远项目，通过“四不两直”、交叉互检、视频巡查等组合手段，实现风险隐患的精准发现与闭环处置。

落实监督检查	隐患动态清零	完善奖惩机制	环保督察回头看
对境内矿山检查实现全覆盖，对中冶瑞木、五矿有色所属杜加尔河铅锌矿等境外矿山开展了实地检查，对五矿有色所属金塞维尔等境外矿山开展视频巡查；开展安全生产“雷霆行动”，派出 22 个督查组排查各类问题隐患 4317 项，已全面整改完成。	更新印发《重大事故隐患判定标准及解读汇编》，建立健全重大事故隐患数据库，推动逐条整改销号。2025 年，各级企业共排查重大事故隐患 472 项，其中建筑施工领域共排查 356 项，已实现动态清零，切实提升事故防范能力和隐患排查治理水平。	制定《生产安全事故隐患排查治理管理办法》，建立“隐患报告奖励、整改不力追责、重大隐患倒查”三项机制，鼓励全员参与隐患排查治理，要求各级企业认真落实事故隐患报告奖励机制。	开展中央生态环保督察整改“回头看”，组建 7 个专家组对 10 个总部部门及 8 家直管企业所属 23 个生产企业进行督查抽查，排查各类问题 180 项。

中国五矿金属矿产领域企业深入开展“安全生产月”活动，深化安全管理交流融合

在第 24 个全国“安全生产月”期间，中国五矿紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，统筹境内外金属矿产企业开展多层次安全实践活动。境外企业立足本土化运营，其中，五矿资源在澳大利亚召开安全领导力研讨会，部署矿山重点任务；拉斯邦巴斯等矿山通过签名承诺、承包商管理提升、车辆风险研讨及应急演练强化防控；中冶瑞木聚焦作业前端，开展岗前培训、吊装设备专项检查与疏散演练，实现安全措施落地。境内企业注重宣教融合与属地联动，其中，安徽开发矿业创新“亲情助安”模式，以亲情嘱托筑牢心理防线；湖南有色联合娄底市政府举办启动仪式，在锡矿山开展井下火灾实战演练；中钨高新承办集团矿山安全现场会，组织井下爆炸物品防燃防爆演练，搭建内部经验共享平台。

拉斯邦巴斯矿山开展安全生产检查

开展“安全生产月”活动

强化风险防控

公司聚焦安环风险源头管控，重点狠抓矿山、建筑施工、危化品等关键领域重大风险防控，规范作业管理、排查致灾因素；持续深化“防高坠”专项治理，通过强化宣贯培训、加大处罚力度，全年高坠事故同比下降 66.7%；常态化开展环保行政处罚专项治理，保持高压管控态势，深化安全“铁律”执行，强化现场安全监管，全方位防范井下安全、污染排放、地质灾害等多种安环风险。



矿山企业

贯彻落实两办要求，深入开展矿山隐蔽致灾因素普查治理，推进建立本单位采掘（剥）施工队伍和委托整体托管双管齐下。



建筑施工企业

持续强化对基坑工程、暗挖工程等危大工程、动火作业、高处作业等高危作业的管控力度。



危化品、冶炼加工等企业

持续强化“两重点一重大”，特种设备、楼宇消防等领域的安全管控，确保各类风险在控受控。



工贸企业

积极加快本质安全水平，强化煤气作业、有限空间作业安全条件确认和管控措施执行。

提升应急能力

公司始终将应急管理作为安全生产的重要防线，通过完善应急管理机制，强化全时段响应与风险预警；建设应急管理系统，实现应急资源的可视化管理与高效调配；组织开展常态化应急演练，持续优化预案并锤炼实战本领，全方位构筑起高效协同、韧性强劲的应急管理体系。

2025 年，五矿发展制作的应急救援模拟教学视频，成功入选应急管理部宣传教育中心全国优秀科教视频展播；中国盐湖国家危废品救援青海盐湖队、中国十七冶、中国二十二冶、鲁中矿业、上海宝冶、中冶置业等单位在防汛抢险、抗震救灾等应急实战中接受大战大考，获国务院国资委，甘肃省委、省政府等书面表扬。

完善应急管理机制

健全 24 小时应急值班值守制度，建立应急调度预警机制，加强自然灾害风险预警提示。

2025 年

累计转发重大气象信息专报

48 期

向所属企业发出台风、地质灾害等预警

110 次

调度企业（项目）

1000 余家

汛期转移

10000 余人

汛期无人员伤亡

建设应急管理系统

上线中国五矿应急管理信息采集系统

录入应急物资库

55 个

应急装备物资

61 万余台套

应急救援队伍

569 支

应急处置专家

439 名

实现资源“一张图”可视、就近敏捷调配

组织开展应急演练

推动应急演练常态化和预案优化

2025 年

组织开展应急演练

23909 次

修订应急预案

15274 次

持续提升实战能力





防汛救灾现场

落实安全责任

公司坚持从主要负责人“最先一公里”向基层一线员工“最后一公里”层层穿透，将风险识别、隐患治理与科技赋能有机融合，构建起全链条、立体化的安全防控体系，为企业安全生产高质量发展保驾护航。

科技兴安赋能

公司扎实推进安全提升与科技兴安工作，发布《安全先进管理及技术装备推广目录》，统筹各级企业淘汰更新老旧设备设施，全年累计淘汰及更新安全设备 3000 余台套，更新工艺方法 80 余项；推进机械化替人、自动化减人、智能化无人升级，加快智慧矿山、智慧工地、智慧工厂建设；统筹建设安全监管平台，完善双重预防机制与尾矿库、危大工程管控系统，实现本质安全水平与生产效率双提升。

科技兴安

- 中国中冶 13 家子公司获得中国安全生产协会“安全科技奖”科技进步奖
- 中国中冶全面推进危大工程远程监测监控和动态预警，深化智慧安全平台功能应用
- 湖南有色柿竹园公司、中钨高新新田岭钨业获评湖南省首批智能化示范矿山
- 湖南有色、五矿矿业、中钨高新、五矿勘查大力推广应用台车、远程操控等先进设备和系统
- 安徽开发矿业、云山石墨持续在智能化矿山数据融合共享、AI 视频智能监控系统、采掘远程控制、皮带巡检机器人项目、遥控电动铲运机、自动化中深孔凿岩台车等方面进行积极应用
- 五矿盐湖、青海汇信等建成智能化管控平台
- 株钻公司“5G + 工业互联网”应用场景落地实施

五矿矿业井下无人机自主飞行扫描空区测试取得成功

2025 年 3 月，五矿矿业在安徽开发矿业成功开展地下采空区无人机自主飞行扫描技术测试，效果达预期。此次测试无人机搭载先进的三维扫描系统，在数百米井下一键起飞，根据预设区域，自主规划飞行路径、自主导航，全自主化三维扫描作业，实时感知避障，技术突破了当前地下测量无 GPS 信号、5G 通讯覆盖率低以及操作环境复杂等多重局限，为矿山空区治理提供了智能解决方案。



拉斯邦巴斯铜矿通过“互联—数字—智能”三位一体推进智能矿山建设，实现安全、效率、效益全面提升

培育安全文化

公司积极强化标准指引，编写并出台《地下矿山安全文明生产标准化图册》《建筑工程安全文明施工标准化图册》，规范高危行业现场管理；组织企业主要负责人专题培训，连续 6 年召开矿山安全管理现场会，邀请国资委专家授课，搭建管理实践交流平台；构建完善安全文化体系，印发《安全文化建设指引手册》，全方位夯实安全工作基础。

陈台沟矿业 MR（混合现实）安全培训体验室建成并正式投入使用



2025 年 7 月，陈台沟矿业 MR 安全培训体验室建成并正式投入使用，将进一步提升矿山作业人员的安全意识和应急处置能力。MR 安全培训体验室由陈台沟矿业主导，利用 MR 技术，通过虚拟现实（仿真）技术和多种环境特效，为用户提供沉浸式事故体验和学习环境。用户在体验舱内佩戴仿真头盔，能够直观感受各种矿山事故的发生过程，同时学习如何有效预防和应对这些事故。安全培训共开放入井前准备、冒顶片帮、高空坠落、触电及救援四个体验板块，公司职工已分批次开展培训体验，获得了较好反响。



陈台沟矿业 MR 安全培训体验室

应对气候变化

公司积极响应国家“双碳”目标，将碳达峰碳中和纳入发展全局，完善制度机制、创新低碳技术、优化能源结构，稳步推进低碳转型，主动参与全球气候治理。

治理

公司持续优化应对气候变化治理体系，设立生态环境保护和碳达峰碳中和工作领导小组，由主要领导担任组长、分管副总经理担任副组长，相关职能部门主要负责人为成员，强化对“双碳”工作的统筹部署与统一领导，组织召开数次生态环境保护和碳达峰碳中和工作领导小组会议，统筹部署碳达峰工作；成立绿色低碳工作处，为落实碳达峰提供组织保障，自上而下搭建起完备的绿色发展推进机制。

2025 年，公司委托权威机构对集团境内所有企业开展首次全口径、全覆盖的碳盘查工作，精准识别出核心排放源，形成《中国五矿温室气体盘查报告》；深化绿色发展评价，颁布《中国五矿集团有限公司绿色发展评价办法》，构建覆盖全业务链条的绿色发展评价体系，组织直管企业开展首次绿色发展试评价，掌握了解企业绿色发展现状，识别短板与提升空间。

战略

气候相关风险 为提升应对气候变化的韧性，控制气候相关风险，公司充分识别气候相关的风险与潜在影响，并针对各项风险与潜在影响提出应对措施。

风险分类	风险描述与潜在影响	应对措施
物理风险	急性风险 - 气候变化导致的风暴、洪涝、地震等自然灾害事件发生频率增加，或将造成基础设施、生产设施损坏，从而导致生产运营的中断，进而影响供应链和市场供应，造成经济损失 - 极端天气也将对员工的安全和健康构成威胁，造成意外伤害	- 日常经营中密切关注气象预报和预警信息，及时了解台风、洪涝等自然灾害的动态和影响范围，实时监控做好预警工作 - 对生产及基础设施进行抗灾加固，提高其抗震、防洪、防风等能力 - 建立紧急预警系统、加强员工安全意识培训，定期开展员工应急演练，并提供必要的安全培训和装备
	慢性风险 海平面上升、年均温持续升高、降水模式改变等长期气候变化可能影响资源开发布局及生产系统稳定性	及时了解和遵守相关监管法律法规，并根据法规要求，规范各项业务的工作机制

风险分类	风险描述与潜在影响	应对措施
转型风险	政策 随着全球对气候变化的重视，各国政府纷纷出台应对气候变化的政策和法规。这些政策变化可能对企业的生产经营产生重大影响，如碳定价机制、碳排放限制等	- 持续推进淘汰落后产能和工艺技术升级，开展电气化改造和节能降碳提效行动 - 优化与拓展工艺流程，加强资源节约和高效利用 - 加强绿色低碳科技创新，加强关键核心技术攻关
	技术 - 传统高耗能、生态环境影响较大的开采与冶炼模式面临着技术转型升级的迫切要求 - 企业需要持续投入研发，采用新技术、新工艺以降低碳排放	- 推广成熟的低碳节能技术 - 深耕低碳建筑建设方案，打造绿色建筑 - 依托金融全牌照布局构建绿色金融业务体系，提供多种形式的绿色金融服务 - 向内外客户提供绿色智慧运输服务 - 进行绿色采购，优先选用节能、节水、节材的原材料和服务
	市场 投资者和客户越来越关注企业的碳排放和可持续发展能力，导致市场对低碳、环保产品的需求增加，对高碳、高污染产品的需求减少，从而影响企业的市场竞争力	- 积极探索开展“双碳”领域国际科研标准合作和技术交流 - 加大对“一带一路”沿线项目的生态环保服务与支持
	声誉 可持续发展愈发得到广泛关注，如未能有效应对气候变化挑战，可能面临公众和投资者的负面评价，影响公众形象的塑造与实际营收	- 加强绿色文化建设，将“绿色文化”纳入企业文化理念体系与手册 - 积极回应公众和投资者对企业在气候变化方面的关注和期望，加强信息披露

制定行动路线

中国五矿制定《碳达峰行动方案》，明确了两大战略任务——面向自身打造绿色低碳发展的引领者、面向行业打造绿色低碳发展的赋能者，并确定了中国五矿实现碳达峰的实施路径、时间表和路线图，每年度滚动制定碳达峰年度行动计划，全面推进方案落地落实。

- 坚持面向自身

打造绿色低碳发展的引领者
- 坚持面向行业

打造绿色低碳发展的赋能者

调整优化产业与能源结构、深化节能降碳、强化科技创新，系统部署绿色化改造项目，淘汰高耗能设备，大力发展光伏、储能及绿电交易，万元产值综合能耗等各项指标均优于“十四五”进度目标，以“过硬成绩”引领行业向绿而行。

充分发挥全产业链技术与系统集成优势，在冶金建设、基础设施建设、新能源等领域构建多元化的赋能场景，主导制定多项绿色标准、深化“一带一路”绿色项目合作、搭建行业技术交流平台，系统性输出技术、标准与资本，全方位助力产业链协同降碳，担当绿色转型的关键赋能者。

	近期 至 2025 年	中期 2026—2030 年	中远期 2031—2045 年	远期 2046—2060 年
目标	严格控制二氧化碳排放总量增长，夯实碳达峰基础。	实现碳排放达峰，并为碳中和奠定坚实基础。	推动碳排放稳中有降，实现深度减排。	力争实现集团整体碳中和。
行动及进展	结构优化：大力发展战略性新兴产业，2025 年营收占比已达 17.3%，加快淘汰落后产能。 节能增效：实施重点用能单位绿色化改造，推广先进节能技术，同口径 2025 年万元产值能耗较 2020 年下降 25.8%；铜、锌冶炼能效标杆水平以上产能占比 100%。 技术创新：加强绿色低碳技术研发，2025 年研发投入强度 3.03%，在新能源材料等领域形成领先优势。	能源转型：积极推动绿色化节能改造，提升光伏等可再生能源利用比例，建设一批“光伏+储能”示范项目。 技术突破：创新开发并推广应用绿色、智能减污降碳技术，打破传统高消耗技术锁定和路径依赖。 管理升级：加强绿色低碳供应链管理，深化碳排放数据监测，推进碳资产管理，确保足额、按时完成碳履约任务。	深度脱碳：攻关低碳、零碳、负碳关键技术与难点，推动前沿技术工程示范。 循环深化：推进“无废集团”建设，实现资源全生命周期高效循环利用。 系统增汇：巩固和提升自有矿区的生态系统碳汇能力，探索生态产品价值实现机制。	技术集成：规模化应用深度脱碳技术，推进核心工艺流程趋近于零碳排放。 贡献生态：进一步强化生态系统碳汇能力，抵消难以避免的残余排放。 持续创新：保持绿色技术迭代，为全社会碳中和贡献五矿解决方案。

影响、风险与机遇管理

创新低碳技术 公司聚焦绿色低碳技术创新，强化产学研协同，一批具有国际领先水平的低碳技术从实验室走向工程化应用。

五矿新能绿色供应链创新实践成果亮相联合国 COP30 峰会

五矿新能“废旧动力电池资源化利用的创新实践”案例凭借其高度的创新性、示范性和推广价值，成为集团公司绿色转型的标杆典范，并作为中央企业优秀实践，亮相联合国气候变化大会（COP30）“中国角”，被纳入《中央企业绿色低碳供应链发展报告（2025）》十佳案例，向全球展示了中国五矿在绿色低碳领域的先进经验，提升了企业在国际舞台上的品牌形象和影响力。



2025 年 11 月，五矿新能绿色供应链创新实践成果亮相联合国 COP30 峰会

中国恩菲打造垃圾发电“黑灯工厂”新范式

中国恩菲以赣州、固安垃圾焚烧厂为场景，通过“揭榜挂帅”专项行动，成功打造全流程智能化的“黑灯工厂”。项目依托自主研发的 MIM+ 工业互联网平台，实现垃圾从进场到处置的全流程数字标签化，将物理垃圾转化为可优化调控的数据资产。通过构建全流程智能管控体系，实现自动投入率超 95%、主参数稳定性提升 15% 以上的可靠运行；烟气净化系统做到排放达标率 100%，环保药剂消耗减少 10% 以上，并通过汽轮机智能寻优等技术年增发电超 300 万度，形成可复制推广的系统解决方案，在近十家企业成功应用，成功登上“学习强国”平台，为传统流程工业的数字化、绿色化转型提供标杆范式，示范效应显著。



中国恩菲“黑灯工厂”技术在赣州恩菲落地应用

优化能源结构

公司实施节能降碳行动，大力推动重点企业工艺和设备更新，淘汰落后生产工艺、技术和装备；逐步提升光伏等新能源在能源供给中的占比，积极参与绿电市场交易，形成可复制的低碳能源解决方案。

长远新能源建成 11.5MW 分布式光伏电站



长远锂科高新基地被评为国家级绿色工厂

长远新能源利用高新基地厂房屋顶闲置资源，分两期建成总装机 11.5MW 分布式光伏电站，打造“自发自用、余电上网”清洁能源运营典范，年均提供绿电 977 万 kWh，减碳 5136 吨，形成可复制的“央企厂房屋顶光伏开发模式”，为产业链协同降碳提供成套解决方案。

中冶沈勘开发利用中深层地热能



中冶沈勘开发利用中深层地热能

中冶沈勘通过“取热不取水”的同轴换热井、阶梯提热等技术，实现对中深层地热供暖的设计、换热试验及钻探等全流程管理和实施，在深部金属矿山领域，形成“矿—热—储”综合研究体系，利用绿色清洁能源供暖，持续推进技术创新升级，为企业未来低碳和数字化转型发展提供技术支撑。

供给绿色产品

公司在建造领域推动零碳建筑等创新实践，主动对接全球绿色贸易标准，以新质生产力激活绿色发展新动能。

中国五冶打造临港零碳智慧新地标



中国五冶上海临港大楼

中国五冶上海临港大楼是集自主设计、建造、运营于一体的超低能耗标杆工程，以“绿建三星+零能耗+零碳建筑”为核心，集成应用“光储直柔”系统、智慧“呼吸”幕墙、AI 智慧运维等十余项先进技术，获得中国建筑节能协会的权威认证，南楼（A 座）被评定为“零碳建筑”“零能耗建筑”，降碳率达 82.40%，节能率高达 137.48%。据测算，大楼每年可实现光伏发电 80.7 万度、节水约 2 万吨、减少碳排放 243 吨，以实测成效树立了绿色智慧建筑的新标杆。

指标与目标

2025 年中国五矿同口径¹万元产值综合能耗（可比价）同比下降 6.3%，比 2020 年下降 25.8%（2025 年目标 13.5%）；万元产值（收入）二氧化碳排放（可比价）同比下降 1.1%，比 2020 年下降 20.0%（2025 年目标 18%）。

践行绿色生产

公司坚持预防为主、保护优先、综合治理，大力推进绿色生产与清洁化转型，推动生产全过程减污降碳；积极推进资源循环利用与协同增效，促进资源高效配置与循环再生，以清洁低碳、安全高效的生产方式，持续提升绿色发展水平。

强化污染防治

公司保持环保行政处罚高压管控态势，通过清单化管理推进重点污染防治工程，强化废气、废水、一般固体废物排放管理，噪声污染控制及危险废物处置，实现环境风险可知、可控、可防，推动污染治理从“被动应对”向“主动预防”转型。

污染防治工程项目

在《中国五矿 2025 年环境保护工作要点》中部署企业开展大气污染、工业废水、固体废物和土壤污染等综合治理工作，重点督导 10 项重点污染防治工程项目，包括长远新能源废气深度治理、瑶岗仙黑钨矿区清污分流、郴氟公司危废库建设等。

污染防治专项排查

印发《关于对非法倾倒处置固体废物开展专项排查的通知》，部署企业对固体废物产生、贮存、转移、处置等各环节全面排查整改，并组织所属企业全面排查矿山尾矿库环境风险，未发现重大环境隐患。

实施绿色化改造

印发《中国五矿 2025 年绿色化改造项目清单》

组织实施	预期实现每年节能	降碳	减排各类污染物
80 项	3.3 万吨标煤	9.4 万吨	8.4 万吨
绿色化改造项目			

1：2020 年不含营钢，2025 年不含盐湖并入部分。

五矿新能废水零排放及资源化利用



铜官基地废水处理装置图

五矿新能铜官基地废水处理项目创新构建“资源回收、节能降耗、近零排放”治理范式，通过分质分流从源头减量、膜技术集成高效浓缩、氨资源回收工艺闭环，实现废水处理流程再造，将废水转化为可回用纯水及提纯氨水，进入蒸发环节的废水量削减 26% 以上，氨氮指标下降 85.7%，为工业废水资源化利用提供了示范路径。

五矿铜业聚焦无害化，着力技术攻坚、破解难题



近年来，五矿铜业投资 1600 余万元，对 15 个环保项目进行系统升级改造，成功将 1.5 万吨污酸石膏渣由危险废物转为一般固体废物。该成果经过 8 个月的检测验证并通过专家评审，每年可再节约处置费 1000 余万元，实现了“降风险”与“增效益”的双重目标。



五矿铜业污酸处理区域

资源循环增效

公司持续强化对低品位矿石、共伴生矿以及难选冶矿的综合处理技术研究与应用，通过创新选矿工艺、引入先进冶炼技术，让资源在闭环中流动，以循环链条筑牢绿色发展根基。

五矿矿业科技赋能资源利用效能



五矿矿业一批科技攻关项目取得突破，实现安徽开发矿业镜系、磁系回采率同比提高 2.37 个百分点和 4.66 个百分点，增收资源量 14.42 万吨；鲁中矿业铜回收率提高 10 个百分点；莱新铁矿实施国内首个近矿体帷幕修复工程，矿井日均涌水量同比减少 1584 方。“磨前预选 + 分级提砂 + 压滤干排 + 生态覆绿”技术全面推广，公司尾矿资源综合利用率同比提升 3.54 个百分点。

湖南有色推进建设“无废集团”



湖南有色铜铅锌基地以“重协同”推进“无废集团”建设，2025 年，内部协同转移精矿、有价金属物料、贵金属物料约 33.8 万吨，内部协同金额 44.5 亿元，同比增长超 10%；公司内部 16 种协同物料，全部实现 100% 协同，“无废集团”建设成效获得湖南省生态环境厅充分肯定，得到主流媒体广泛报道。

中冶生态环保通过污泥高压湿热耦合焚烧技术将污泥转化为复合生物炭



中冶生态环保通过高压湿热改性工艺对污水处理厂产生的污泥进行无害化、减量化处置，实现污泥改性，将有机质进行富集，耦合焚烧、矿山修复技术，实现热能回收利用，产生稳定、无害且高值化的复合生物炭，可用于矿山生态快速修复，实现污泥资源化全量利用。



市政污泥高压湿热耦合焚烧及矿山修复资源化利用技术

倡导绿色运营

公司始终坚守生态优先、绿色发展理念，持续推进矿区生态修复与环境治理，加强生物多样性保护，大力弘扬绿色文化，推动低碳理念深入人心，以全方位、多层次的生态环保实践，彰显央企责任与担当。

建设绿色矿山

公司持续推动绿色矿山创建，鼓励子企业探索菌草复垦、塌陷区治理等特色路径，让废弃矿坑重现绿水青山。

北洛河铁矿连续 6 年入选全国绿色矿山名录



北洛河铁矿地质环境深度治理和绿化景观提升项目

2025 年 9 月，河北省自然资源厅组建专家组，在北洛河铁矿开展国家级绿色矿山现场核查工作，经现场核查和质询，北洛河铁矿在生态修复、资源节约、环境治理、科技创新等方面均达到国家绿色矿山建设标准要求，各项指标持续保持行业领先水平，连续第 6 年获国家级“绿色矿山”称号。

守护生态多样

公司支持海外企业对接国际规则，将生物多样性保护纳入环境管理计划，从物种救援、栖息地修复到社区共建，在全球生态文明建设中刻下中国企业的高度与温度。

中冶瑞木菌草技术绘就海外矿山“生态 + 惠民”新图景



菌草种植基地

中冶瑞木引入中国特有菌草技术，在巴新 KBK 矿山建成千余平方米菌草试验田，菌草成活率 80%，打通“菌草种植—矿山复垦—菌菇培育”闭环产业链，2025 年完成复垦面积 50 万平方米，以菌草为桥，为全球矿业可持续发展打造可复制、可推广的中国方案。未来，公司将持续拓展生态产业边界，以技术赋能地方民生福祉，让绿色成为海外矿业发展的鲜明底色。

金塞维尔矿山精耕生态修复，筑牢生物多样性保护屏障



面对土地资源有限、表土紧张与区域生态压力，金塞维尔矿山坚持生态优先，系统推进生态修复与生物多样性保护工作。矿山严格规范土地扰动管控，最大限度减少作业影响，全力破解修复制约难题。通过扩建本土物种苗圃，培育 2.32 万株适生苗木；积极开展科研合作，与卢本巴希大学联手，采用就地保护与异地种子库相结合的方式，重点保护铜草等特色物种，守护种质资源；在废石堆场、尾矿库等区域建立生态修复试验区，以科学试验优化修复方案，不断提升生态管护水平，实现生态保护与矿区发展协同共进。



金塞维尔矿山进行苗木栽种

传播绿色文化

公司坚持将绿色发展理念贯穿经营管理全流程，积极推行纸张节约、能耗管控、绿色出行，积极开展环保公益主题活动，引导员工以实际行动传递低碳理念、弘扬生态文化。



五矿信托“三江源慈善信托”支持的第五届“饮水思源·探秘三江源”公益活动



中国一冶黄石大冶湖项目开展绿化栽植作业

5 更有爱， 全力打造幸福职场

国以才立，政以才治，业以才兴。中国五矿以人才强企为核心抓手，坚持系统育才、多元赋能、科学用才，建强科技人才骨干队伍，培育大国工匠，锻造高素质专业化人才方阵，同时以暖心举措厚植员工关爱底色，让人才成长与企业发展同频共振，为集团高质量发展汇聚起磅礴的人才力量与奋进合力。

- 保障员工权益
- 相伴员工成长
- 悉心关爱员工
- “产改”走深走实



保障员工权益

中国五矿坚守平等雇佣原则，保障员工公平就业机会，持续完善薪酬福利体系，深化民主管理，用心倾听并积极回应员工诉求，以暖心举措全方位守护员工合法权益。

坚持平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，明确招聘录用规范要求，公平公正公开引才育才；坚决杜绝强迫劳动、骚扰虐待、雇佣童工等违法行为；平等对待不同民族、性别、年龄、宗教信仰、文化背景的员工，严禁各类歧视；尊重员工隐私，营造公正、多元、包容的工作环境。2025 年，公司举办 9 场大型双选活动，80 余家企业联动参与。

截至 2025 年底



公司员工总数

180246人

在岗员工

163629人

女性员工

38392人

女性管理人员

14400人



中国五矿 2026 组团校园招聘

完善薪酬福利

公司持续深化薪酬改革，统筹推进工资总额管控、分层分类激励、过程化考核与人性化保障，着力构建导向鲜明、规范有序、富有活力的现代薪酬治理体系，突出对主责主业、科技创新、劳动生产率提升等核心指标的牵引作用，激发广大干部职工干事创业的内生动力；为员工缴纳“五险一金”，实行带薪休假、产假等福利，建立补充医疗保险和企业年金，构建形成多元化的福利体系。

践行民主管理

公司深入践行全过程人民民主理念，引导职工有序参与企业民主管理，持续完善以职工代表大会为核心的企业民主管理制度，大幅提高先进模范人物、基层和一线职工在新一届工会、职代会的比例，确保职工代表的先进性、群众性；进一步规范丰富职代会内涵，将中国五矿职工代表大会和年度工作会合并召开，依规增加企业负责人履职待遇报告，并邀请职工代表列席年中工作会，同时以职工代表提案为抓手，着力解决反映强烈、矛盾突出的问题，形成“提案—立案—办理—反馈”的闭环管理机制，确保件件提案有回应，充分赋予员工知情权、参与权、选举权与监督权，全方位维护员工合法权益。

相伴员工成长

人才是第一资源。中国五矿构建技能、专业、管理多序列发展通道，以人才成长赋能高质量发展，让每一位人才皆有成长沃土、皆能筑梦远航。

畅通发展路径

公司秉承“德才兼备，人尽其才”理念，打造全方位、多层次的人才职业发展通道，纵深推进职位管理一体化改革，构建技能、专业、管理多序列并行的发展体系，畅通人才流动渠道，让各类人才各展其长、各尽其才。

全面推进职位管理一体化改革

向近 140 家三级子企业纵深推进集团统一职位体系落地，打破企业壁垒、畅通流动渠道，为干部人才跨单位交流、多岗位历练、全周期成长奠定制度基础，推动形成“广成长、大交流、大循环”的人才发展格局。

搭建内部人才流动平台

激活内部“赛马”机制，建成线上内部人才招聘平台，内部人才活力有效激发。

2025 年

共发布跨单位岗位

109↑

促成超

100

名骨干跨单位流动

完善多序列职业发展路径

技能人才
领域

打通“新八级工”制度落地“最后一公里”，修订职业技能等级认定管理办法及其实施细则，颁布首席技师、特级技师管理办法。

全年超
2670名
技能人才晋升等级

7名
高技能人才获评
高级工程师以上职称

专业人才
领域

健全专业人才评价体系，按要求对评委会开展换届，动态优化专家库，严格职称评审全流程闭环管理。

全年近
2400人
晋升高级职称

管理人才
领域

拓宽党组选人用人视野，将骨干子企业正职、境外重要矿业项目关键岗位提级纳入党组管理，完善主要环节的干部选拔任用全流程闭环机制。

2025 年
新提拔或进一步使用的
党组管理干部中
“80 后”

占比
44.4%

助力员工成长

公司坚持分层育才、系统赋能，构建全周期、多场景培养成长体系，建强教育培训阵地，分层分类实施人才培养工程，强化实践锻炼历练，在一线岗位锤炼员工能力，加快打造支撑高质量发展的战略人才力量。

建强教育培训阵地

揭牌成立五矿党校（干教中心），围绕领导干部、党务骨干、经营管理人才等重点群体举办各类培训，同步推广五矿网上党校。2025 年，五矿党校线下培训近 300 人次，网上党校平台用户超 12 万、上线课程 5800 余门，打造覆盖全集团、贯通各层级、响应全天候的学习阵地。

分层分类培养人才

科技人才

构建“顶尖人才引领、骨干人才支撑、青年人才蓄能”的梯队格局，深化“首师制”建设，升级首席科学家和首席技术专家管理制度，实施青年科技人才孵化工程，推进工程硕博联合培养。

海外人才

深化“国际化矿业领军人才提升计划”，推进首批优秀矿业人才岗位历练工作，推荐 1 名优秀代表参加专项培训并成功入职联合国环境规划署，成为国资央企中首个被国际组织录用的人员。

产业工人

举办高技能人才创新训练营，以技能大赛、科技成果奖为载体搭建技能提升平台。

强化实践锻炼历练

坚持在资源接续、科技创新、重大项目、深化改革等一线考察使用干部，选派优秀干部赴境外项目历练，积极落实援青援藏、定点帮扶、西少地区、甘肃以干代训等外部挂职项目，拓展成长历练平台。



“金属矿业先锋计划”第二期培训班开班仪式



2025 年新员工拓展训练

悉心关爱员工

中国五矿始终守护每一位奋斗者的健康与幸福，以丰富文体活动凝聚团队同心之力，以精准慰问帮扶温暖一线困难员工，用点滴暖心举措传递温情，让全方位、多维度的关怀浸润每一位员工的心田。

保障职业健康

员工的身心健康是企业可持续发展的基石。公司持续加强职业危害防治，强化源头治理和防控，推动各级企业通过技术升级、设施建设和加强现场管理，持续改善生产作业环境，进一步预防、控制和消除职业病危害因素；引入专业医疗机构开展专业服务，推出“关爱劳动者心理健康”等活动，为员工安心履职、稳步发展保驾护航。

广西华铤智能包装系统筑牢职业健康防线

广西华铤践行“机械化换人、自动化减人、智能化无人”转型，针对粉体作业扬尘难题，研发行业首套智能包装系统，实现粉体输送包装全流程自动化、无人化。该系统实现操作人员彻底避免与粉体直接接触，作业现场粉尘浓度大幅降低，从源头减少职业病危害。



母粒智能包装生产线

中冶瑞木医务团队开展精准诊疗与能力升级，筑牢职业健康防线



2025 年，中冶瑞木医务团队持续为员工及周边村民提供涵盖常见病、职业病、急重症的精准诊疗与救治服务，全年完成当地中高风险职业健康体检 767 人次，并与第三方机构合作确保检查全面性。团队成功实现医疗能力重要升级：冶炼厂医务室新增疟原虫血涂片检测，累计完成超 1000 例，使患者平均退热时间缩短 12 小时，治疗有效率达 100%；外科急救能力也显著提升，可处理复杂创伤与心肺复苏。同时，公司持续推进医疗设施完善与药品储备体系建设，并在安全周期期间为当地小学百余名学生开展疟疾筛查与治疗，全方位守护生命健康。



长远新能源承办湘江新区职业健康活动



上海宝冶为项目职工进行健康体检

平衡工作生活

公司积极举办职工运动会、文化作品创作等各类员工喜闻乐见的文化体育活动，丰富员工文化生活，打造舒适舒心的工作环境。

中国五矿七场职工运动会圆满收官



运动会开幕式现场



竞技类项目



趣味类项目

为庆祝中国五矿成立 75 周年，公司创新性地以地区为单位，在东北、西北、华北、华南、华中、华东、西南七大区域成功举办七场职工运动会，吸引了集团各级企业 5000 余名运动员、120 支代表队参赛。运动会不仅为员工提供了展示风采、强健体魄的竞技舞台，更有效增进了各地区、各单位员工之间的交流与友谊，显著增强了员工的归属感、凝聚力与向心力。

中钨高新 2025 年“钻石杯”气排球赛圆满收官



2025 年 11 月，中钨高新成功举办第七届“钻石杯”气排球赛。赛事历时 5 天，汇集来自企业产业链的 15 支代表队。赛场上队员们奋力拼搏、配合默契，吸引超 2000 人次观看线上直播，充分展现了激情活力与团队精神，不仅丰富了职工文体生活，更搭建了全产业链各企业交流融合的坚实平台，生动诠释了“中钨一家亲”的氛围与“千提百炼，其利断金”的企业精神，为凝聚奋进力量、推动高质量发展注入了蓬勃动力。



比赛现场

倾力员工关爱

中国五矿坚持慰问一线员工、困难员工，为基层困难职工发放慰问金；加强女职工关爱，切实保障女职工权益；看望离退休工作人员与离休干部，以全方位、多维度的暖心关怀覆盖全体员工，让温暖直达人心。

中国五矿举办重阳节座谈会，共绘“十五五”发展蓝图



2025 年 10 月 28 日，中国五矿精心组织“情暖重阳忆初心 共话发展跟党走”主题座谈会，中国五矿党组书记、董事长陈得信等领导与老同志们叙谈，感谢他们为企业发展奠定的坚实基础。座谈会邀请 8 位老同志代表围绕“回首七五载、展望‘十五五’”等主题进行交流，认真听取他们关于企业未来“十五五”规划的意见建议，将尊老敬老的传统美德转化为助力企业持续发展的宝贵财富，营造了和谐奋进的企业文化氛围。



陈得信、朱可炳与老领导、老同志叙谈

五矿地产召开女职工座谈会，倾听“她”声音



2025 年 12 月 8 日，五矿地产工会女职工委员会组织召开女职工座谈会。女职工代表围绕“员工关怀与服务优化”主题积极建言，工会代表现场认真倾听、记录，并就延长体检时间等焦点问题逐一回应，构建“诉求有回应、建议有反馈”的良性互动闭环，让基层职工真正成为公司治理的参与者、推动者。



五矿地产工会召开女职工座谈会

“产改” 走深走实

中国五矿深入推进产业工人队伍建设改革工作，大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”，打造有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时期高素质产业工人队伍，为推动产业转型升级、实现高质量发展提供重要保障。



6 更美好， 兼济天下和谐共进

“国之大者”系于责，企之担当在于行。中国五矿始终心怀“国之大者”，主动融入国家战略布局，助力行业协同发展与产业链现代化升级；深耕社会公益事业，心系民生福祉，用心用情服务地方发展与共同富裕；积极践行海外履责，坚持互利共赢、共建共享，推动属地繁荣与民心相通，以实干担当书写有温度、有力度、有高度的新时代央企社会责任答卷。

- 携手合作共赢
- 助力区域发展
- 投身公益慈善
- 深化海外履责



1 无贫穷



3 良好健康与福祉



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



携手合作共赢

中国五矿以构建现代矿业产业生态为己任，积极推进责任供应链建设，深化战略合作，打通创新链、产业链、价值链关键节点，搭建行业交流平台，推动行业向绿色化、智能化、高端化转型。

责任供应链

供应链管理

公司持续强化供应商全流程管控，持续优化制度机制，合并修订《中国五矿采购管理办法》等多项核心制度，编制《招投标领域负面清单》并建立月度监督台账，实现闭环管理 100%；深入推进集中采购工作，建立集中采购目录，启动“五矿智采商城”建设，增强供应链安全性与韧性；强化供应商考核机制，通过智能审批技术，提升入库效率及质量；开展专项整治，将违规供应商列入“黑名单”；针对工程建设招投标领域构建 9 大类风险模型，为业务穿透式管理提供支撑。

2025 年

公司供应商考核率

100%

供应链 ESG

公司积极践行供应链 ESG 管理理念，将环保、安全生产等要素全面纳入供应商、承包商准入与考核要求；优先采购绿色产品，鼓励与具备绿色认证资质的供应商开展长期合作；推进工厂直发业务、推广新能源运载具等，降低运输中途能源消耗和碳排放，向企业内外客户提供绿色运输服务，推动供应链上下游协同践行绿色低碳、合规经营理念，构建可持续发展的责任供应链生态。

2025 年，公司作为中国供应商 ESG 评级平台发起单位，持续推动中国 ESG 生态体系建设。

中冶瑞木以尽责管理筑牢供应链合规底座

中冶瑞木以高标准推进责任供应链建设，委托第三方机构系统识别评估，全面排查风险，夯实国际化合规基础；协同下游客户完成供应链尽职调查，组织多部门参与供应链培训，学习了解欧洲电池法案、镍矿山 ESG 法规及关键性矿产供应链审核；2025 年完成外部审计并获得中国五矿化工进出口商会供应链尽责管理体系 AA 级认证。



矿产供应链尽责管理评估证书 (AA 等级)

深化战略合作

政企合作

公司与甘肃省、湖南省、青海省、辽宁省、江西省、广西壮族自治区、贵州省、山西省、海南省、上海市等省（区、市）政府就加强央地合作进行深入交流，共同谱写政企协同发展新篇章，为企业和区域经济高质量发展助力赋能。



2025 年 2 月，中国五矿与湖南省人民政府签署战略合作协议



2025 年 3 月，中国五矿与甘肃省人民政府签署战略合作协议



2025 年 9 月，中国五矿与江西省举行工作会议



2025 年 11 月，中国五矿与贵州省举行工作会议

企企合作

公司充分发挥中央企业科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”，积极推进跨领域协同合作，与中储粮集团、中国物流集团、中国电信集团、中核集团、中国国新、中国银行、甘肃电气、江铜集团开展战略合作商谈，拓展合作领域，共同打造央企合作新模式。

中国五矿与中国国新签署战略合作协议

2025 年 3 月，中国五矿与中国国新在京签署战略合作协议，未来将持续拓展各领域合作，围绕资源开发、科技产业、基金投资、保理租赁、绿色发展等领域加强协同，深化产融结合，共同服务国家战略，努力打造央企合作新典范。



签约仪式

中国五矿与中国银行签署战略合作协议



2025 年 11 月，中国五矿与中国银行在北京签署战略合作协议，聚焦矿山并购、项目融资、债券发行、全球现金管理及传统产业转型等核心领域深化合作，聚焦增强核心功能、提升核心竞争力，共同服务保障国家矿产资源安全，为提升国家战略性矿产资源保障能力贡献银企协同力量。



签约仪式

校企合作

公司深耕产学研协同发展，探索创建校企合作新典范，与北京科技大学、东北大学、天津大学等高校持续强化产学研合作，在创新链、产业链、资金链、人才链上协同发力、深度融合，推动科技成果高效转化。

中国五矿与北京科技大学签署战略合作协议



2025 年 11 月 17 日，中国五矿与北京科技大学签署战略合作协议。双方基于深厚的合作基础，围绕战略性稀有金属产业发展、原创性技术研发、跨国复合型人才培养等领域，以“五个聚焦”为全面深化合作着力点，着力推进产学研用深度融合，为保障国家金属矿产资源安全注入校企协同力量。



中国五矿与北京科技大学签署战略合作协议

国际合作

公司持续搭建高标准国际合作平台，深化与淡水河谷、波兰铜业、国际海底管理局、托克集团、力拓集团等国际伙伴的互利共赢合作，以务实行动践行全球责任，在携手发展中彰显中国智慧、传递中国担当。



2025 年 3 月，会见淡水河谷首席执行官毕闻达一行



2025 年 10 月，会见波兰铜业董事长安杰伊·希德沃一行

中国中冶打造中东绿色矿业标杆项目



中国中冶以 EPCM 模式携手晋南钢铁集团共建阿曼苏哈尔选矿厂及配套料场、长距离矿浆输送、尾矿干堆项目，开创了国际矿业合作新模式。该项目作为中阿经贸合作的标志性项目、巴西淡水河谷中东枢纽计划的首个落地项目，建成后将成为全球超大规模巴西赤铁矿高品质、绿色环保炉料生产示范基地，不仅为阿曼注入绿色工业生态经济新增长点，更通过中国技术、标准“走出去”为全球钢铁行业低碳转型提供“中国方案”，彰显“一带一路”高质量共建与绿色冶金产业链协同发展的示范效应。



阿曼苏哈尔 1800 万吨级绿色选矿项目

引领行业发展

公司积极参与行业高端论坛及重大展会交流，深度牵头或参与多项团体标准、行业标准与国家标准的编制修订工作，充分发挥行业龙头引领作用，赋能行业高质量发展。

陈得信出席 ESG 中国·创新年会并作主题演讲

2025 年 10 月 24 日，ESG 中国创新年会暨首届 ESG 国际博览会在北京首钢园开幕。中国五矿党组书记、董事长陈得信应邀出席并作主题演讲，分享公司以全产业链优势践行 ESG 理念的实践与规划。会上，中国五矿获评年度 ESG 卓越实践案例，并入选“供应链 ESG 先锋 50”榜单，展现了中国五矿在金属矿产行业 ESG 领域的引领作用，为行业高质量发展树立标杆。



陈得信作主题演讲

中国五矿举办钨产业链共链行动暨协同发展大会

2025 年 10 月 17 日，中国五矿钨产业链共链行动暨中钨高新产业链协同发展大会在湖南株洲成功举办。中国五矿所属企业、地方政府、行业协会及优秀供应商等约 220 名代表参会，共同推动钨产业链供应链资源整合，助力产业链协同提质增效，圆满完成各项会议议程。



钨产业链共链行动暨协同发展大会现场

2025 年 7 月，出席第三十一届中国兰州投资贸易洽谈会



2025 年 7 月，出席第三十一届中国兰州投资贸易洽谈会

2025 年 11 月，出席广西有色金属关键金属产业高质量发展大会暨项目投资洽谈会



2025 年 11 月，出席广西有色金属关键金属产业高质量发展大会暨项目投资洽谈会

助力区域发展

中国五矿聚焦中西部地区、资源型地区、老工业基地、边疆及欠发达地区等国家重点支持区域，将产业优势、资本优势、技术优势转化为区域内生发展动力，以实实在在的产业投入和经济贡献，助力重点区域强产业、扩就业、促发展。

重点产业培育

公司紧扣国家区域发展布局，围绕重点区域资源禀赋与产业基础，推动一批强支撑、利长远、增后劲的重大产业项目落地建设，不断夯实区域经济发展根基。

中国恩菲 EPC 总承包新疆火烧云铅锌矿冶工程

中国恩菲 EPC 总承包新疆火烧云铅锌矿冶工程是新疆维吾尔自治区重点建设项目，全面投产后将成为全球最大氧化矿生产线，年产锌锭 56 万吨、铅锭 11 万吨。项目集成 28 项前沿技术，绿电使用率超 85%，实现废水零排放、烟气达国标特级。2025 年 7 月，项目正式投料生产；同年 12 月项目第一批铅锭成功下线，氧化矿处理生产线实现全系统贯通，正式迈入规模化生产新阶段。项目的建成投运，不仅是对国家战略资源安全的有力保障，更释放出驱动南疆经济腾飞的磅礴力量，为支撑环塔里木经济带高质量发展贡献了重要力量，彰显了中国五矿助力区域发展的坚定担当。



中国恩菲 EPC 总承包的新疆火烧云铅锌矿 60 万吨年铅锌冶炼工程

深耕辽宁，以项目建设与技术
创新助力东北全面振兴

陈台沟铁矿是中国五矿在辽宁省鞍山市投资建设的特大型地下黑色金属矿山项目，是国家“基石计划”首批开工的重点项目，一期设计生产规模为年产铁矿石 1100 万吨、铁精矿 470 万吨，对提升我国铁矿石自给率、保障国家资源安全具有重要战略意义。2025 年，项目全部 5 条竖井井筒提前掘砌完成，累计完成试生产条件所需总基建工程量的 91%，项目团队蝉联“东北全面振兴新突破三年行动突出贡献企业”称号，再获辽宁省委、省政府通报表扬。该项目的快速推进，不仅为辽宁培育高品质钢铁材料产业集群、打造万亿级冶金新材料产业基地提供了关键资源支撑，更通过央企的产业带动与技术引领，为东北全面振兴注入了强劲动力，彰显了中国五矿服务国家战略、深化地企合作的担当与作为。



中共辽宁省委、辽宁省人民政府表彰鞍山五矿陈台沟矿业

打造宜居城市

公司在北京、天津、雄安等地通过城市更新、城中村改造、创新住宅建设等项目，在改善民生、提升城市品质等方面取得实效，彰显央企责任与转型成效。

天津第一机床总厂城市更新项目

中国二十冶精准锚定工业遗产保护与城区现代功能需求的结合点，将工业遗产改造为活力新区，通过保护历史建筑、升级配套设施、引入新兴产业，实现了从“工业锈带”向“城市秀带”的转变，促进产城融合。



雄安启动区创新坊住宅项目

中国二十二冶聚焦“绿色生态、智能创新、人居提质”，以“数字化、智能化、精细化”“好房子”建设模式，为雄安新城打造高品质、智慧化的宜居住宅。



保定莲池城中村改造项目

中国十七冶以改善民生为目标，通过布局技术链、产业链、供应链、价值链和生态链等方式服务城市更新，积极推动“好房子、好小区、好社区、好城区”建设。



投身公益慈善

中国五矿始终坚守公益初心，广泛开展志愿服务，弘扬奉献精神，以实际行动传递温暖与力量；勇挑重担，全力参与抗震救灾、应急支援与灾后重建，聚焦民生所需，汇聚爱心暖流。

开展志愿服务

公司以志愿服务为重要载体，凝聚青年力量，常态化开展各类公益活动，推动志愿服务融入基层、惠及群众。

- 1/2.2025 年第九届亚洲冬季运动会期间，五矿萝北党员职工开展现场引导、车辆调度等服务工作
3. 五矿发展组织志愿者开展玉渊潭公园文明志愿服务活动
4. 五矿证券荣获全国金融系统学雷锋活动示范点称号



驰援应急救援

公司面对各类灾害险情闻令而动、迎难而上，奔赴一线开展抢险作业，同步落实捐款捐物、物资保障等援助举措，全力助力灾区救援及重建，传递大爱力量，为守护群众生命财产安全、推动灾区平稳恢复提供有力支撑。

中国五矿全力援助西藏日喀则地震灾区



2025 年 1 月，西藏日喀则发生地震后，中国五矿第一时间向灾区捐赠 1000 万元，用于抗震救灾和灾后重建。所属中国二十二冶组建党员突击队，连夜采购发电机、帐篷等紧缺物资，专人专车火速送往灾区，为保障受灾群众基本生活、助力灾区恢复秩序提供有力支撑，彰显央企公益担当。



中国二十二冶紧急运送救援物资

中国五矿火速驰援甘肃榆中县抢险救灾



2025 年 8 月，甘肃榆中县特大暴雨洪灾发生后，中国五矿闻令而动，迅速组织下属企业投入抢险。中国十七冶立即从兰州项目抽调人员与设备，组成多支抢险救灾工作队奔赴一线，高效完成了河道疏通、排水清淤、河床平整等关键任务，在兴黄公路等关键地段紧急铺设涵管、搭建临时便桥、修筑坚实便道，为后续救援力量与物资进入核心灾区提供了有力保障。



在榆中县 S104 周边疏通河道



抢建通往杜家庄的临时便道

中国五矿捐赠 1000 万港元援助香港救灾



2025 年 11 月，香港遭遇重大火灾。中国五矿闻讯后迅速行动，向香港紧急捐赠 1000 万港元，专项用于应急救援与灾后重建工作。同时，立即组织驻港企业 30 余名员工组成义工队驰援一线，前往启德青年宿舍运送急需物资，深入大埔区受灾现场提供支援服务，以实际行动与香港市民并肩共渡难关。

深化海外履责

公司始终秉持共商共建共享理念，践行价值创造，助力人才培养，惠及当地民生，推进文化交流，搭建民心相通桥梁，促进多元文化融合共生，携手实现互利共赢、共同发展。

践行价值创造

中国五矿积极助力海外项目所在国经济社会高质量发展，依托全球矿产布局，稳定开展生产经营，深化本地化运营，扩大大地采购与用工规模，积极输出先进技术与管理经验，有力支撑当地经济增长。

拉斯邦巴斯矿山赋能社区产业融合，共享矿山发展红利



2025 年，拉斯邦巴斯矿山与 310 余家社区企业建立稳定合作关系，170 辆来自社区的卡车参与精矿运输，全年本地采购金额超过 2 亿美元，直接和间接创造近 12000 个就业岗位，本地员工占比超过 98%。越来越多社区家庭从“旁观者”转变为“参与者”，共享矿山发展红利。2025 年，项目所在阿普里马克大区经济增长 27.3%，矿山项目产值占大区 GDP 的 72%、秘鲁矿业 GDP 的 9%、全国 GDP 的 1%，成为当地经济运行的重要支撑。



拉斯邦巴斯矿山采场工作人员

五矿中亚南亚“中巴矿业云采平台”助力巴基斯坦矿业数字化转型



2026 年 1 月，五矿中亚南亚成功在巴基斯坦发布“中巴矿业云采平台”。该平台精准对接中巴两国供应链资源，通过智能匹配、全链路物流追踪与合规交易保障，显著降低了巴基斯坦本地企业的采购成本与运营风险，提升产业协同效率，将中国的优质产品、技术和服务高效引入巴基斯坦，更通过促进矿业全价值链的数字化融合，为巴方培育产业升级新动能，以数字创新务实举措，切实推动巴基斯坦经济发展、构建可持续产业生态。



中巴矿业全价值链合作论坛

深化属地合作，助力巴布亚新几内亚经济社会发展



中冶瑞木积极助力巴布亚新几内亚当地经济发展，持续加大对当地商业发展支持力度。2025 年，公司执行长期、短期及临时商业机会合同 59 个，合同总额约 1.8 亿基纳，提供就业岗位 1300 余个，本地采购覆盖航空、交通、通用物资及各类服务等领域，有力带动当地产业发展与民生改善。

助力人才培育

公司持续助力属地化人才发展，开展系统化人才培育，通过技能培训、实操锻炼、职业技能认证等多元项目，培养大批本土人才，为当地经济社会发展注入持久动力。



五矿中亚南亚厄特项目部举办“属地员工忠诚服务证书颁发仪式”，为 90 名厄方员工颁发荣誉证书，感谢他们长期坚守一线、与公司风雨同舟的奉献精神。

构建“三级培育 + 双通道晋升”体系，赋能巴新本土人才高质量发展



中冶瑞木构建“三级培育 + 双通道晋升”人才体系，为巴布亚新几内亚培育高素质矿业人才。公司与巴新多所高校开展校企合作，实施订单式培养，设立奖学金与实习基地；推行导师制与轮岗制，强化在岗实操历练，并选派优秀本地员工赴华交流学习；建立管理与技术双轨晋升通道，实行公开招聘、多维考核，有效提升了本土员工综合能力，为当地矿业发展持续输送骨干力量。



通过公司“毕业生培养计划”选拔的巴新大学生合影

五矿中亚南亚“师徒帮带”赋能属地技术骨干培养



五矿中亚南亚阿斯马拉铜金多金属矿项目为属地员工量身打造系统化的职业技能培训方案，覆盖机械原理、维修技能与设备实操等核心内容，创新建立精准的“师徒帮带”机制，将当地学员与中方技术专家配对，在采矿、爆破、地质测绘及设备维护等领域实施“理论教学—实操强化—作业复盘”三阶段递进式培养。这一模式成功促成了当地技术骨干的“蝶变”，以“授人以渔”的方式为当地经济社会的可持续发展注入了持久动力。

惠及当地民生

公司聚焦海外社区民众需求，不在保护区内勘探或开采，在项目规划初期开展环境影响评价，保障空气、水质等实时监测，有效减少对生态环境的影响；积极完善基础设施、医疗保障、教育赋能与环境保护等配套服务，持续改善当地生产生活条件，以实际行动展现负责任央企海外履行社会责任的使命担当。



上海宝冶援布隆迪恩达耶国际机场改扩建项目部走访当地 Maison Cana 孤儿院，送去奶粉、尿不湿等物品，向孤儿院的小朋友们传递真挚关爱。

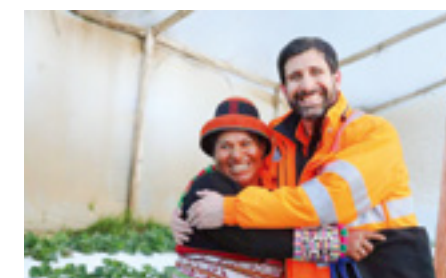


五矿中亚南亚向巴基斯坦塔夫坦当地医院发起爱心捐赠，一批承载着关怀的医疗药品与办公设施顺利交付，为当地医疗卫生事业注入温暖力量。

拉斯邦巴斯矿山践行“邦巴斯之心”，深耕社区共建共享



2025 年，拉斯邦巴斯矿山持续推进“邦巴斯之心”计划，聚焦教育、减贫和能力建设，系统落实对社区的长期承诺，全年共登记社区事项 1408 项，其中 89% 已完成或稳步推进；“社区学校强化计划”通过持续改善教学条件、系统提升办学质量，成功入选秘鲁年度“成功案例”，并荣获所在省教育部门颁发的特别贡献奖；凭借稳定的人才培养机制，矿山在 Merco 评选的“2025 年秘鲁最具人才吸引力矿业企业”榜单中位列第一，进一步巩固其在地社区的良好声誉。



“邦巴斯之心”计划引领当地社区实现跨越式发展

中冶瑞木勇担社会责任，Danagari 社区供水工程竣工



2025 年 5 月 8 日，中冶瑞木在巴布亚新几内亚 Danagari 社区举行了供水工程的竣工仪式。为彻底解决该社区因人口激增、原有供水系统不堪重负及早季缺水引发的民生难题，公司实施此项关键工程，创造性提出“三点一线”供水方案，通过新建三座储水枢纽、铺设 10 公里管网，构建主次互补的双重保障系统，将清洁水源直通 100 余户居民家中，解决了社区长期以来的生活用水和安全饮水问题，更以实际行动诠释了“同一个瑞木，同一个社区”的理念，彰显了中国企业在海外运营中对当地民生的积极贡献。



中冶瑞木为移民村修建供水系统

中国中冶救出灾民约百人，斯里兰卡政府发来感谢信



2025 年 11 月，斯里兰卡中部及西部地区遭遇严重洪灾，中国中冶承建的中部高速公路（CEP）项目沿线区域受灾严重。项目部迅速启动应急预案，快速安全转移全部 128 名中斯籍员工，并主动调派工程机械协助当地政府展开救援，成功救出受困居民约 100 人，协助向 1100 人次分发食品。此外，项目部还通过斯里兰卡中国企业商会组织捐款用于灾后重建。甘帕哈地区政府专门发来感谢信，彰显中资企业的海外担当与良好形象。

斯里兰卡甘帕哈地区政府感谢信



推进文化交流

中国五矿在海外运营中坚持人文关怀与文化共生，推进文化交流与融合，尊重当地文化传统与民俗风情，通过丰富的文化互动与文体活动，搭建中外员工及社区民众的沟通桥梁。

中冶瑞木参与巴新独立 50 周年庆祝活动



2025 年，巴布亚新几内亚独立 50 周年期间，中冶瑞木以白金赞助商身份支持马当省金禧庆典，组织主题花车参与巡游，获活动组委会高度肯定；参与官方铁人三项赛事，支持社区文体事业，密切了与当地政府及社区的联系，展现扎根当地、共促发展的长期承诺，以文化交流推动民心相通，持续构建和谐共赢的海外社区关系。



公司组织花车团队参与巴新 50 周年国庆游行活动



五矿中亚南亚厄特项目部应邀出席第七届厄立特里亚风筝节，与当地各界人士共聚一堂，以风筝为媒，传递友谊，展现企业风采



中巴员工开展包饺子、贴春联、吃年夜饭等活动，共庆中国春节

未来展望

当前，世界百年未有之大变局深度演进，全球产业链重构与资源格局重塑交织。面对复杂多变的内外部形势，全体五矿人坚守“资源保障国家队、两新服务主力军”战略定位，以深化改革激发活力，以科技攻关突破瓶颈，以精益管理提升质效，积极培育新质生产力，筑牢现代化金属矿业产业体系根基。

“锐始者必图其终，成功者先计于始。”2026 年是“十五五”开局之年，更是中国五矿聚焦初心使命、扛牢国之重器职责的关键之年。全体五矿人将立矿业报国之志、扛矿业强国之责，锚定建设世界一流金属矿产企业集团目标，为强国建设、民族复兴伟业贡献五矿力量。



附录

关键绩效

经济绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	亿元	8983	9346	8332	7485
纳税总额	亿元	254	232	226	266
国有资产保值增值率	%	113	115	120	101
研发费用	亿元	218	227	191	169
新增专利	项	9598	7203	7844	7637

环境绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
二氧化硫排放量	吨	1380	1442	1247	2274
氮氧化物排放量	吨	13548	13619	13780	15977
化学需氧量排放量	吨	1396	1456	1307	1267
用新水量	万吨	11546	11912	10619	19760
重复用水率	%	86.2	86.0	87.9	92.6

社会绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
员工总人数	人	174336	170779	166811	180246
女性员工数	人	36000	35863	35363	38392
安全生产投入	万元	1106627	1185300	1175700	1033500
员工培训人次	人次	1196793	1161446	1240533	1466328
劳动合同签订率	%	100	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	100
合同履约率	%	100	100	100	100
供应商通过 ISO14000 体系认证的比率	%	3.45	4.11	4.96	4.24
供应商通过 OHSAS1800 体系认证的比率	%	2.45	3.17	4.17	3.73

注：自 2025 年起，公司因组建中国盐湖工业集团有限公司，相关主体纳入实际控制 / 合并报表范围，本报告披露指标与前期披露口径存在差异。

指标索引

	CASS-CSR4.0	GRI
关于本报告	P1.2	2-3
报告声明	P1.1, P1.3	
董事长致辞	P2.1-2.2, P3.1	2-22
关于我们	P34.1-4.4	2-1, 201-1
可持续发展管理	G1.1-1.2, G2.1, G2.3, G3.1-3.3, G4.1, G5.1-5.3, G6.1-6.2	2-14, 2-16, 2-22, 3-1, 3-2, 3-3
专题一： 砥砺“七五载”强矿脉筋骨， 奋进“十五五”铸大国重器	P3.1-3.2	-
专题二： 沃野阡陌绘就和美画卷，乡村振兴谱写时代新篇	S4.12-4.14	203-1, 203-2
更高端，创新动力勃发奔涌		
聚焦科技研发平台建设	M2.5	203-2
聚焦平台研发能级提升	-	203-2
聚焦重大技术难题攻关	-	203-2
聚焦科技成果转化产业化	M2.6-2.7	203-2
聚焦科技人才队伍建设	-	203-2
更优质，产业发展提质增效		
产业协同共荣	M3.6	2-6
推动产融结合	-	2-6
深耕产品质量	M2.2-2.3	416-2
提供卓越服务	M2.2	416-2
更稳健，规范治理日臻完善		
党建擎旗领航	M1.3	205-2
完善公司治理	M1.1	2-9
全面深化改革	S1.4	2-10, 2-12, 2-13
依法合规经营	S1.1-1.2	2-15

	CASS-CSR4.0	GRI
更永续，巩固生态安全屏障		
加强安环管理	S3.1-3.2, E1.1-1.2	403-1, 403-5, 403-7
落实安全责任	S3.3-3.4	403-6, 403-7
应对气候变化	E1.3, E1.6, E1.9, E2.3-2.4, E2.7, E2.1, E2.24	201-2, 302-1, 302-5
践行绿色生产	E2.9, E2.12, E2.14, E2.16, E2.18	303-2, 306-2
倡导绿色运营	E1.5, E3.1, E3.3-3.4, E3.6	101-2
更有爱，全力打造幸福职场		
保障员工权益	S1.5-1.6, S2.1-2.8, S2.10	2-7, 401-1, 401-2, 405-1
相伴员工成长	S1.14-1.16	404-2
悉心关爱员工	S2.11-2.13, S2.17-2.18	403-3, 403-5, 403-6
“产改”走深走实	S1.14-1.16	404-2
更美好，兼济天下和谐共进		
携手合作共赢	M3.6, M3.8, M3.10-3.11, M3.14, E2.22	2-6, 413-1
助力区域发展	-	203-1
投身公益慈善	S1.3, S4.6, S4.10	203-1, 413-1
深化海外履责	S1.3, S4.2, S4.4-4.5	203-1, 413-1, 414-1
未来展望	A1	2-22
附录		
关键绩效	A2	-
指标索引	A5	-
报告评级	A4	2-5
意见反馈	A6	-

报告评级

一图读懂《中国五矿集团有限公司 2025 可持续发展报告》评级报告

评级结果



《中国五矿集团有限公司 2025 可持续发展报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份**卓越**的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★ +	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

亮点绩效



《报告》系统披露了有色金属矿采选业核心指标的 88.32%，其中责任管理维度下加强沟通传播，本质责任维度下治理责任、创新驱动，社会责任维度下乡村振兴与社会贡献，环境责任维度下污染防治，海外社会责任维度下履行海外社会责任等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。



《报告》详细披露了 20 个关键指标连续 4 年的对比数据，其中社会责任维度下员工责任、环境责任维度下污染防治、本质责任维度下治理责任议题连续 4 年可比数据披露最为充分。

改进建议

- 增加客户责任、绿色管理等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。
- 增加企业历史关键绩效数据的披露，提高报告的可比性。

评级勋章

中国五矿集团有限公司首年参与报告评级，首年获得五星级评价，获黄铜级勋章。



《中国五矿集团有限公司 2025 可持续发展报告》评级报告

受中国五矿集团有限公司首年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国五矿集团有限公司 2025 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

- 《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》；
- 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之有色金属矿采选业》；
- 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★★）

中国五矿党组作为可持续发展最高领导机构，统筹管理社会责任工作；设立品牌与社会责任工作领导小组，作为社会责任领导机构；党群工作部作为社会责任工作牵头部门，下设品牌文化处（社会责任处）作为主管处室；围绕报告编制开展前期研究，下开展报告编制工作的专项通知，对多个总部部门及直管企业开展调研访谈，确保报告内容全面、准确；积极推动下属上市公司发布年度 ESG 报告并实现全覆盖，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、生物多样性和土地利用、提高采矿回采与选矿回收效率、智能化矿山开采、可持续供应链、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等有色金属矿采选业关键性议题，叙述详细充分，其中职业健康与安全生产、可持续治理机制、应对气候变化三项议题相关内容篇幅最多，分别为 6 页、6 页、5 页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“更高端·创新动力勃发奔涌”“更优质·产业发展提质增效”“更稳健·规范治理日臻完善”“更永续·巩固生态安全屏障”“更有爱·全力打造幸福职场”“更美好·兼济天下和谐共进”等角度系统披露了有色金属矿采选业核心指标的 88.32%，其中责任管理维度下加强沟通传播，本质责任维度下治理责任、创新驱动，社会责任维度下乡村振兴与社会贡献，环境责任维度下污染防治，海外社会责任维度下履行海外社会责任等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“环保行政处罚起数同比变化率”“一般生产安全责任事故起数同比变化率”“死亡人数同比变化率”等负面数据信息，简述了“持续深化‘防高坠’专项治理，通过强化宣贯培训、加大处罚力度，全年高坠事故同比下降 66.7%”等情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》详细披露了“营业收入”“纳税总额”“女性员工数”“安全生产投入”“二氧化硫排放量”“重复用水率”等 20 个关键指标连续 4 年的对比数据，其中社会责任维度下员工责任、环境责任维度下污染防治、本质责任维度下治理责任议题连续 4 年可比数据披露最为充分，分别为 6、3、3 组；通过“位列《财富》世界 500 强排行榜第 86 位”“钨、品质石墨、铋资源量位居全球前列，锂、钾、锌、铅、锑、铬、萤石等资源量或产量位列全球第一梯队，铜、铁、镍、钴等资源量位居中国第一梯队”等进行横向比较，可比性表现有待提升。

可读性（★★★★★）

《报告》采用议题型框架结构，从六大篇章全面阐述了企业年度履责实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出；封面设计简洁清新，表达元素灵活多样，提升了报告的悦读性；设置“知识小贴士”解读行业专业术语，增强了报告的易读性；嵌入二维码进行影像化延伸，增强了报告易读性和沟通性，可读性表现卓越。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“砥砺‘七五载’强矿脉筋骨，奋进‘十五五’铸大国重器”“沃野阡陌绘就和美画卷，乡村振兴谱写时代新篇”两个责任聚焦，展示中国五矿成立 75 年来的壮阔征程和突出贡献，以及“十四五”期间在乡村振兴方面的重点举措与成效；编制重点国别履责报告，并推动下属上市公司发布年度 ESG 报告，建立多层次的报告体系；首次参与报告评级，提升企业可持续发展管理意识和高度，增强企业可持续发展工作的规范性和可信度，具有卓越的创新性表现。

三、综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国五矿集团有限公司 2025 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★ +	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

- 增加客户责任、绿色管理等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。
- 增加企业历史关键绩效数据的披露，提高报告的可比性。

五、评级勋章

中国五矿集团有限公司首年参与报告评级，首年获得五星级评价，获黄铜级勋章。



扫码查看评级档案

黄群慧
评级专家委员会副主席

钟宏武 魏香丽
评级小组组长 评级小组专家

出具时间：
2026 年 7 月 16 日

意见反馈

尊敬的读者：
您好！

非常感谢您阅读本报告，为了提高《中国五矿集团有限公司 2025 年可持续发展报告》质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 您对本报告的总体评价如何：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为本报告是否能反映中国五矿对经济、社会 and 环境的重大影响：

☐是 ☐否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐很高 ☐高 ☐一般 ☐低 ☐很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

☐很合理 ☐合理 ☐一般 ☐差 ☐很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

☐是 ☐否

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面议题最让您关注？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对中国五矿可持续发展工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：_____ 职业：_____ 机构：_____ 联系地址：_____

邮编：_____ E-mail：_____ 电话：_____ 传真：_____